

## ABSTRAK

Studi ini meneliti mengenai pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Pertamina Tongkang. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Pertamina Tongkang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden karyawan darat PT Pertamina Tongkang. Data yang digunakan berasal dari jawaban kuesioner responden karyawan darat PT Pertamina Tongkang yang disebarkan sebanyak 100 kuesioner. Sampel diseleksi menggunakan metode *Convenience Sampling*.

Hasil analisis regresi linear sederhana pada data pendidikan smp dan sma/k sebesar 0,454. Artinya, pengaruh Pendidikan smp dan sma/k terhadap Prestasi Kerja adalah positif dan signifikan 0.002.

Sedangkan hasil analisis regresi linear sederhana pada data pendidikan universitas sebesar 0,528. Artinya, pengaruh Pendidikan universitas terhadap Prestasi Kerja adalah positif dan signifikan 0.000.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja. Hal ini terlihat dari  $t_{hitung}$  **lebih besar dari pada  $t_{tabel}$**  yang berarti artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga menyatakan ada Pengaruh yang signifikan antara Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja.

Kata Kunci: *Tingkat Pendidikan dan Prestasi Kerja*.

## DAFTAR ISI

|                                                           | Halaman |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                                       | ii      |
| HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....                    | iii     |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....               | iv      |
| HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....                    | v       |
| KATA PENGANTAR .....                                      | vi      |
| ABSTRAK .....                                             | viii    |
| DAFTAR ISI .....                                          | x       |
| DAFTAR TABEL .....                                        | xiv     |
| DAFTAR GAMBAR .....                                       | xv      |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                     | xvi     |
| <br>BAB I     PENDAHULUAN                                 | <br>1   |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                          | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah .....                               | 4       |
| 1.3 Batasan Masalah .....                                 | 4       |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....                   | 5       |
| <br>BAB II     LANDASAN TEORI                             | <br>7   |
| 2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....        | 7       |
| 2.2 Fungsi-fungsi Manajemen .....                         | 8       |
| 2.3 Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 9       |
| 2.3.1 Fungsi Manajemen SDM .....                          | 9       |

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.3.2 Tujuan Manajemen SDM .....                              | 13        |
| 2.4 Pengertian Pendidikan .....                               | 14        |
| 2.4.1 Tingkat Pendidikan .....                                | 15        |
| 2.4.2 Jalur Pendidikan .....                                  | 16        |
| 2.4.3 Jenis Pendidikan .....                                  | 18        |
| 2.5 Pengertian Prestasi Kerja .....                           | 21        |
| 2.6 Penilaian Prestasi Kerja .....                            | 23        |
| 2.7 Faktor-faktor Penilaian Prestasi Kerja .....              | 24        |
| 2.7.1 Faktor Kemampuan .....                                  | 24        |
| 2.7.2 Faktor Motivasi .....                                   | 24        |
| 2.8 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....         | 26        |
| 2.9 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja ..... | 29        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....                    | <b>30</b> |
| 3.1 Gambaran Umum Perusahaan .....                            | 33        |
| 3.1.1 Lokasi dan Alamat Perusahaan .....                      | 33        |
| 3.1.2 Sejarah dan Pengembangan Perusahaan .....               | 33        |
| 3.1.3 Akreditasi .....                                        | 35        |
| 3.1.4 Daftar Klien .....                                      | 36        |
| 3.1.5 Struktur Organisasi .....                               | 37        |
| 3.2 Metode Penelitian .....                                   | 38        |
| 3.3 Hipotesis .....                                           | 38        |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....                      | 39        |
| 3.4.1 Populasi Penelitian .....                               | 39        |

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 3.4.2 Sampel Penelitian .....              | 40 |
| 3.5 Variabel dan Skala Pengukuran .....    | 40 |
| 3.5.1 Variabel Pengukuran .....            | 40 |
| 3.5.2 Skala Pengukuran .....               | 41 |
| 3.6 Definisi Operasional Variabel .....    | 42 |
| 3.7 Metode Pengumpulan Data .....          | 44 |
| 3.7.1 Teknik Pengumpulan Data .....        | 44 |
| 3.8 Metode Analisis Data .....             | 47 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif .....            | 48 |
| 3.8.2 Uji Validitas .....                  | 48 |
| 3.8.3 Uji Reliabilitas .....               | 49 |
| 3.8.4 Uji Asumsi Klasik .....              | 49 |
| 3.8.5 Analisis Koefisiensi Regresi .....   | 53 |
| 3.8.6 Uji Parsial T-Test .....             | 54 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....       | 56 |
| 4.1 Karakteristik Responen .....           | 56 |
| 4.2 Analisis Statistik Deskriptif .....    | 59 |
| 4.2.1 Tanggapan Responden .....            | 61 |
| 4.3 Uji Validitas .....                    | 65 |
| 4.4 Uji Reliabilitas .....                 | 73 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik .....                | 75 |
| 4.6 Analisis Regresi Linier Sederhna ..... | 80 |
| 4.7 Uji Parsial T-Test .....               | 83 |

|                            |    |
|----------------------------|----|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 88 |
| 5.1 Kesimpulan .....       | 88 |
| 5.2 Saran .....            | 90 |
| DAFTAR PUSTAKA             | 91 |
| LAMPIRAN                   | 93 |



## DAFTAR TABEL

|                                                     | Halaman |
|-----------------------------------------------------|---------|
| Tabel 2.1 Tingkatan Pendidikan di Indonesia .....   | 20      |
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....             | 56      |
| Tabel 4.2 Usia Responden .....                      | 57      |
| Tabel 4.3 Status Responden .....                    | 57      |
| Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....                | 58      |
| Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....       | 58      |
| Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif .....          | 59      |
| Tabel 4.8 Hasil Frekuensi Kuesioner Responden ..... | 61      |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas .....                | 65      |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas .....             | 73      |
| Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas .....        | 75      |
| Tabel 4.22 Hasil Uji Otokolerasi .....              | 79      |
| Tabel 4.24 Hasil Regresi Linier Sederhana .....     | 80      |
| Tabel 4.28 Hasil Uji Parsial T-Test .....           | 83      |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                        | Halaman |
|--------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Faktot-faktor Penilaian Individu .....      | 25      |
| Gambar 3.1 Daftar Klien .....                          | 36      |
| Gambar 3.2 Struktur Organisasi .....                   | 37      |
| Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ ..... | 55      |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....         | 77      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                            | Halaman |
|------------------------------------------------------------|---------|
| Lampiran I : Rekapitulasi Data Kuesioner .....             | 93      |
| Lampiran II : Kuesioner Penelitian .....                   | 100     |
| Lampiran III : Tabel T – Statistik .....                   | 103     |
| Lampiran IV : Tabel Durbin Watson .....                    | 104     |
| Lampiran V : Hasil Analisis Deskriptif dan Frekuensi ..... | 105     |
| Lampiran VI : Hasil Uji Validitas .....                    | 109     |
| Lampiran VII : Hasil Uji Reliabilitas .....                | 115     |
| Lampiran VIII : Hasil Uji Asumsi Klasik .....              | 116     |
| Lampiran IX : Hasil Regresi Linier .....                   | 118     |
| Lampiran X : Hasil Uji Parsial T-Test .....                | 119     |
| Lampiran XI : Surat Pernyataan Penelitian .....            | 120     |
| Lampiran XII : Daftar Riwayat Penulis .....                | 121     |

