

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. SENSU SAKURA TEX**

SKRIPSI

Nama : Irfan Fitriandi Nugraha

NIM : 43106010025



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2010

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT.SENSHU SAKURA TEX**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : IRFAN FITRIANDI NUGRAHA
NIM : 43106010025**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

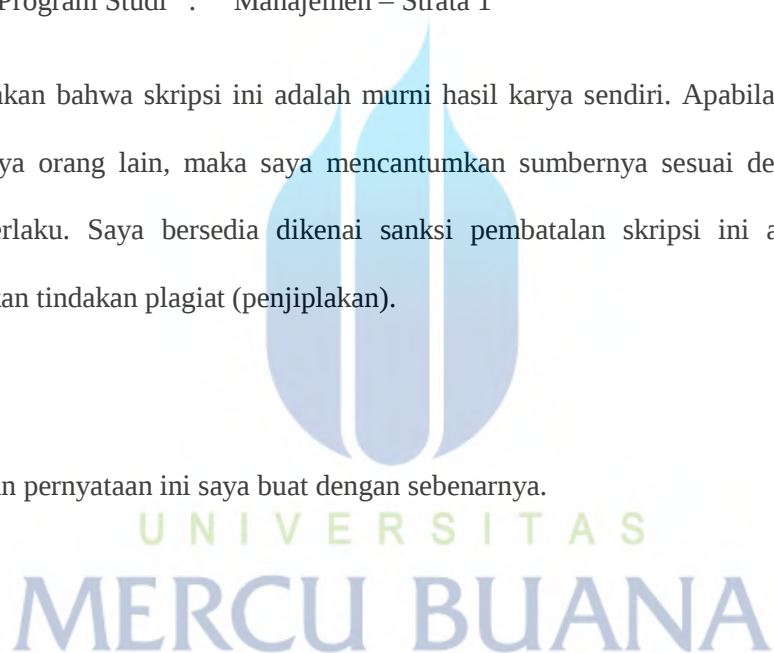
Nama : IRFAN FITRIANDI NUGRAHA

NIM : 43106010025

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Juni 2010

(Irfan Fitriandi Nugraha)

NIM: 43105010045

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : IRFAN FITRIANDI NUGRAHA

NIM : 43106010025

Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1

Judul : *“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT SENSU SAKURA TEX”*



Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

(Dra. Evawati khumaedi, M.Si.)

Dekan

Program Studi Manajemen - S1

(Dra. Yuli Harwani, M.M.)

(H. Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. SENSU SAKURA TEX

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Irfan Fitriandi Nugraha

43106010025

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

22 Juli 2010

Susunan Dewan penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.

Anggota dewan Penguji

Hesti Maheswari, SE., M.Si

Anggota dewan Penguji

Dr. Cecep Winata, M.Si

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karuniaNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini.

Maksud dan tujuan penulisan skripsi ini, untuk memenuhi salah satu syarat akademis yang harus dipenuhi oleh setiap Mahasiswa Fakultas Ekonomi program studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.

Didalam penyelesaian skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan data, penyajian isi, maupun teknik penulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu penulis didalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, M.S. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dra. Yuli Harwani, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak H, Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiranya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan laporan ini.

5. Kedua orang tua saya Wawang Sofyan. SE dan M. Yati S.pd yang telah memberikan doa restu, kasih sayang dan nasehat, serta dukungan moril yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
6. Kedua kakak qu M. khairul Rizal S.Komp dan Riska Kurnia.D S.KM terima kasih atas bantuan dan suportnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik,
7. Mama ita dan mama atu terima kasih banyak atas dukungan,dan kasih sayang selama ini.
8. Keponakan qu Keisha Anindya Salasabila dan Saudara-saudara qu terima kasih atas doa restu, kasih sayang dan nasehat, yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
9. Teman baik qu Girdha Prasetyawati yang telah banyak membantu dalam menyusun skripsi ini. Terima kasih banyak atas segala support dan motivasinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Teman-teman seperjuangan, Genk D'Bedulz : Wisnu, Zaenal, Galuh, Galih, Toni, Heri, Tri, Mansyah, Irvan, Haryanto, Bowo, Riska, yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan Skripsi ini semoga nanti kita lulus barengan dan persahabatan tetap solid sampai kapan pun.
11. Sahabat qu Jimmy dan soleh terima kasih atas support dalam penyusunan skripsi ini.

Usaha yang maksimal telah dilakukan oleh penulis, namun mengingat masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan penulis, maka penulis menyadari bahwa didalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena

masih banyak kekurangan didalamnya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak, sebagai masukan bagi penulis.

Sehingga penulis dapat menghasilkan karya-karya yang lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 24 Juni 2010

Penulis

Irfan Fitriandi Nugraha



PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT SENSU SAKURA TEX

ABSTRAK

PT. Senshu Sakura Tex merupakan perusahaan yang bergerak dibidang textile. PT. Senshu Sakura Tex terus melakukan perkembangan sesuai dengan kebutuhan para konsumennya. Konsumen menginginkan produk yang berkualitas baik. Untuk memperoleh hasil produk yang baik perusahaan memberikan motivasi kepada karyawannya agar karyawan dapat berprestasi dan bekeja lebih baik lagi. Karena apabila karyawan bekeja dengan baik maka hasil produksi akan lebih baik lagi.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan survey untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Senshu Sakura Tex. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana karena variable yang digunakan hanya dua variable yaitu motivasi (X) dan prestasi kerja karyawan (Y), dengan uji t.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hal ini terlihat dari t_{hitung} sebesar 9.147 dan t_{tabel} sebesar 1,980 sehingga t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} . yang berarti Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga menyatakan ada Pengaruh yang signifikan antara Motivasi dengan Prestasi Kerja Karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1 Fungsi Manajerial	8

2.2.2 Fungsi Operasional	9
2.3 Motivasi	11
2.3.1 Pengertian Motivasi	11
2.3.2 Teori Motivasi	13
2.3.3 Tujuan Motivasi	16
2.3.4 Jenis-Jenis Motivasi	17
2.3.5 Metode Motivasi	18
2.4 Pengertian Prestasi Kerja	18
2.4.1 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	20
2.4.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	23
2.4.3 Sifat Penilaian Prestasi Kerja.....	25
2.4.4 Langkah-langkah dalam menilai Prestasi kerja.....	26
2.4.5 Unsur-unsur Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Lokasi Penelitian	32
3.2 Sejarah Perusahaan	32
3.3 Struktur Organisasi	33
3.4 Visi dan Misi Perusahaan	37
3.4.1 Visi Perusahaan.....	37
3.4.2 Misi Perusahaan.....	37
3.5 Bidang Usaha Perusahaan	37

3.6 Metode Penelitian	38
3.7 Hipotesis	38
3.8 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.8.1 Populasi.....	39
3.8.2 Sampel	39
3.9 Variabel dan Pengukurannya	41
3.10 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.11 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.12 Metode Analisis Data.....	46
BAB IV ANALISIS dan PEMBAHASAN	49
4.1 Karakteristik Responen	49
4.2 Analisis Motivasi.....	52
4.2.1 Income.....	52
4.2.2 Harapan.....	54
4.2.3 Keamanan Kerja.....	60
4.2.4 Kegairahan Kerja.....	61
4.2.5 Hubungan Sosial.....	63
4.2.6 Aktualisasi diri.....	65
4.3 Analisis Prestasi Kerja	67
4.3.1 Keterampilan dan Keahlian.....	67
4.3.2 Kualitas Kerja.....	69
4.3.3 Kuantitas Kerja	73
4.3.4 Sikap dan Perilaku.....	74

4.3.5 Tanggung Jawab.....	77
4.3.6 Loyalitas.....	78
4.3.7 Kerja Sama.....	79
4.4 Analisa Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89



DAFTAR TABEL

Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Variabel.....	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.2 Usia Responden.....	50
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	51
Tabel 4.4 Gaji Yang Memadai.....	52
Tabel 4.5 Pemberian Bonus.....	53
Tabel 4.6 Sifat Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.7 Adanya Fasilitas yang memadai.....	55
Tabel 4.8 Pengaturan waktu dan jadwal kerja.....	56
Tabel 4.9 Kesamaan Hak Cuti.....	57
Tabel 4.10 Kenyamanan dalam Bekerja.....	58
Tabel 4.11 Kondisi Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.12 Jaminan Kesehatan.....	60
Tabel 4.13 Adanya penyeleksian kerja yang adil.....	61
Tabel 4.14 Pengalaman dalam Bekerja.....	62
Tabel 4.15 Kerjasama dengan rekan seprofesi.....	63
Tabel 4.16 Kerjasama dengan atasan.....	64
Tabel 4.17 Kesempatan untuk memperoleh pendidikan Ke jenjang yang lebih tinggi.....	65

Tabel 4.18 Adanya promosi atau kenaikan jabatan.....	66
Tabel 4.19 Memiliki Ketrampilan dalam menjalankan Tugas.....	67
Tabel 4.20 Mengetahui semua pengetahuan yang menyangkut Pekerjaan.....	68
Tabel 4.21 Penguasaan IPTEK.....	69
Tabel 4.22 Memahami Lingkup Pekerjaan.....	70
Tabel 4.23 Memahami Tanggung Jawab.....	71
Tabel 4.24 Ketelitian dan Keterampilan.....	72
Tabel 4.25 Kecepatan.....	73
Tabel 4.26 Selalu Hadir Tanpa Absen.....	74
Tabel 4.27 Bekerja Sesuai dengan Prosedur.....	75
Tabel 4.28 Displin dalam Bekerja.....	76
Tabel 4.29 Memiliki Tanggung Jawab yang Tinggi.....	77
Tabel 4.30 Memiliki Loyalitas yang tinggi.....	78
Tabel 4.31 Kesenangan Bekerja dalam kelompok.....	79
Tabel 4.32 Dalam bekerja saling membantu.....	80
Tabel 4.33 Lebih Efektif Bekerja Dalam Kelompok.....	81
Tabel 4.34 Regresi Linear Sederhana.....	82
Tabel 4.36 Coefficients.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Teori Maslow.....	15
Gambar 3.2 Struktur Organisasi.....	112
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0 = 5\%$	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	90
Lampiran 2	: Hasil Tabulasi Kuesioner Motivasi.....	101
Lampiran 3	: Hasil Tabulasi Kuesioner Prestasi Kerja.....	104
Lampiran 4	: Kuesioner.....	107
Lampiran 5	: Surat Pernyataan dari Perusahaan.....	113

