

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT REDAKSI
PT MEDIA INTERAKSI UTAMA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen – Strata 1**

N a m a : Rully Satriadi

NIM : 43107120121



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rully Satriadi

NIM : 43107120121

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Mei 2010

(Rully Satriadi)
NIM: 43107120121

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rully Satriadi
NIM : 43107120121
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatifional
: Terhadap Kinerja Karyawan Unit Redaksi PT Media
: Interaksi Utama (PT MIU)
Tanggal Lulus Ujian : 17 Juni 2010

Disahkan Oleh:
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
(Ir. Anik Herminingsih, M.Si)
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dra.Yuli Harwani, SE. MM)

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA UNIT REDAKSI PT MEDIA INTERAKSI UTAMA

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Rully Satriadi

NIM : 43107120121

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 17 Juni 2010.

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Dra. Yuli Harwani, SE. MM)

Anggota Dewan Penguji

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

Anggota Dewan Penguji

(Hesti Maheswari, SE. M.Si)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT REDAKSI PT MEDIA INTERAKSI UTAMA”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program studi Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia, Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat dinantikan untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis juga menyadari tanpa bimbingan, bantuan, serta kerja sama yang baik dari berbagai pihak, tidak mungkin dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra Yuli Harwani SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K. SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.

3. Ibu Ir Anik Herminingsih M.Si selaku pembimbing yang dengan penuh kesabaran, ketekunan dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan penyusunan skripsi ini.
4. Dosen dan staf pengajar serta seluruh karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Ayahanda dan Ibu tercinta, M Arsyad Rachmat dan Rochana yang selalu memberikan dukungan, doa dan kasih sayang tak terhingga.
6. Kakak dan adikku tercinta, Evi Satriani, Mamay Hariyadi, Lili Safitri, Intan Sri Wahyuni dan M Rasyid Ridha yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan dalam melanjutkan dan menyelesaikan studi ini.
7. Istri dan anak-anakku tersayang, Kusmiati, Aulia Safira Satriadi, Shendy Aulia Satriadi dan Al Chasidy Satriadi yang selalu mendoakan dan memberikan kekuatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Pimpinan Redaksi Suara Pembaruan, Bapak Primus Dorimulu, Chris Mboeik, Aditya L Djono, Dwi Argo Santosa; Anselmus Bata, Miko Napitupulu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi..
9. Rekan-rekan kerja di unit Redaksi PT MIU yang tak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan moril dan data yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.

10. Teman-teman di UMB, Johan, Fadli, Ricky, Hengky, Zubed, Riris, Reo, Widya, Sisca, Bu Tina, Azhar, TJ, Tari, Haris, Chakim dan rekan-rekan lainnya yang tak dapat saya sebutkan satu-persatu, terima kasih *full* atas dukungan dan persahabatan yang terjalin selama ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua yang membacanya, yang dapat dijadikan sumber referensi terhadap karya-karya ilmiah lainnya.

Jakarta, 17 Mei 2010

Rully Satriadi



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	I
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan penelitian.....	5
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 6
 2.1 Kepemimpinan.....	 6
2.1.1. Teori Kepemimpinan.....	9
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2. Kinerja.....	16
2.2.1. Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	18
2.2.2. Dasar Penilaian dan Unsur Yang Dinilai.....	19

	Halaman
2.2.3. Sumber Penilaian Kinerja.....	24
2.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	27
2.4. Penelitian Terdahulu.....	28



BAB III	METODELOGI PENELITIAN.....	29
3.1.	Lokasi Penelitian	29
3.2.	Metode Penelitian.....	31
3.2.1.	Hipotesis.....	32
3.2.2.	Sampel Penelitian.....	32
3.2.3.	Variabel dan Skala Pengukuran.....	32
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3.1.	Gaya Kepemimpinan.....	33
3.3.2.	Kinerja Karyawan.....	35
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.4.1.	Metode Analisis Data.....	36
3.4.2.	Uji Hipotesis.....	37
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1	Karakteristik Responden.....	39
4.2	Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	41
4.3.	Analisis Kinerja Karyawan.....	44
4.4.	Hasil Uji Hipotesis.....	51
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Saran.....	54

Tabel 3.3.1.	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	34
Tabel 3.3.2	Indikator Kinerja.....	35
Tabel 4.1.1	Karakteristik Responden	39
Tabel 4.2.1	Dimensi Pengaruh Ideal (Attributed) Transformasional...	41
Tabel 4.2.2.	Dimensi Pengaruh Ideal (Behavioral).....	41
Tabel 4.2.3	Dimensi Pertimbangan Individual.....	42
Tabel 4.2.4	Dimensi Stimulasi Intelektual.....	43
Tabel 4.2.5	Dimensi Motivasi Inspirasional.....	44
Tabel 4.3.1	Karyawan Memenuhi Akurasi dan Ketelitian.....	44
Tabel 4.3.2	Karyawan Memenuhi Kuantitas dan Efisiensi Kerja.....	45
Tabel 4.3.3	Karyawan Memiliki Keterampilan Teknis.....	46
Tabel 4.3.4	Karyawan Bisa Diandalkan.....	47
Tabel 4.3.5	Karyawan Hadir Tepat Waktu.....	47
Tabel 4.3.6	Karyawan Melaksanakan Pekerjaan Tanpa Diawasi.....	48
Tabel 4.3.7	Variables Entered/Removed.....	49
Tabel 4.3.8	Model Summary.....	50
Tabel 4.3.9	Coefficients.....	50