

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. MNC SKY VISION**

Skripsi

Program Studi Manajemen

Nama : Stevanus Samuel Tamalawe

NIM : 4310401-168



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. MNC SKY VISION**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I

Nama : Stevanus Samuel Tamalawe

NIM : 4310401-168



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Stevanus Samuel Tamalawe

NIM : 4310401-168

Program Studi : Manajemen Strata-I

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Maret 2010

Stevanus Samuael Tamalawe

NIM: 4310401-168

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Stevanus Samuel Tamalawe
NIM : 4310401-168
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. MNC SKY
VISION
Tanggal Ujian Skripsi : 25 Maret 2010

Disahkan Oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Natalia Santoso, SE. MA)

Tanggal :

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dra. Yuli Harwani, MM)

(Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja kAryawan Pada PT.

MNC SKY VISION

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Stevanus Samuel Tamalawe

4310401-168

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal 25 Maret 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

MERCU BUANA

(Natalia Santoso, SE. MA)

Anggota Dewan Penguji

(Luna Haningsih, SE. ME)

Anggota Dewan Penguji

.....

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala nikmat-Nya yang diberikan kepada kita, yang salah satunya berupa nikmat kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. Kilau Lentera Bermata, Jakarta.**

Dengan segala kemampuan yang ada, penulis berupaya untuk menghimpun data dan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya, karena manusia tidaklah luput dari kesalahan, namun penulis akan berupaya untuk lebih meningkatkan kemampuan dan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itulah dalam kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Papa tersayang yang telah berada di surga, dan Mama tercinta serta kakakku Stella Bertha dan Nova Elionora yang selalu memberiku kasih sayang, semangat, perhatian, doa, dan dukungan moril maupun materil kepada penulis.

3. Kepada Ibu Dra. Yuli Harwani, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Kepada Bpk. Arif Bowo Prayogo SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Kepada Ibu. Natalia Santoso, SE. ME. selaku pembimbing skripsi, saya mengucapkan banyak terima kasih atas segala bimbingan serta ilmu yang diberikan,serta kesabaran selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada sahabatku Sdr. Nuril Anwar, SE. yang telah sangat banyak memberikan bantuan, kritik serta sarannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Terima kasih untuk sahabat-sahabatku Anak Manajemen angkatan 2004-2005 yaitu, Irwanto (Pung), Syiful (Jamet), M. Zain (Ayel), Hendy Isworo (Hendut), yang telah membantu dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsiku ini.
8. Special to Visi Gilang Kartika thanks for your support 'n everything, God Bless You.
9. Terima kasih untuk karyawan PT. MNC SKY VISION, Jakarta yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam mendapatkan data.

Tanpa dukungan doa, kesabaran, dan semangat yang kalian berikan kepada penulis, penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar sampai sekarang ini. Akhir kata,penulis ucapan terima kasih

Jakarta, 18 Maret 2010

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Pengertian Manajemen	5
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5

2.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	6
2.3 Kepemimpinan	10
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan	11
2.3.3 Sifat-sifat Kepemimpinan	12
2.4 Gaya Kepemimpinan	14
2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
2.4.2 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	14
2.5 Motivasi Kerja	16
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.5.2 Jenis-jenis Motivasi	17
2.5.3 Tujuan Pemberian Motivasi	18
2.5.4 Asas-asas Motivasi	20
2.5.5 Proses Motivasi	20
2.5.6 Faktor-faktor Motivasi Kerja	22
2.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	24
3.1.1 Lokasi Penelitian	24
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	25
3.1.3 Perangkat Produk PT. MNC SKY VISION	25
3.1.4 Konsumen PT. MNC SKY VISION	26

3.1.5 Visi dan Misi PT. MNC SKY VISION	27
3.1.6 Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan	28
3.2 Metode Penelitian	34
3.3 Hipotesis Penelitian	34
3.4 Variabel dan Pengukuran	35
3.5 Definisi Operasional Variabel	36
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Jenis Data	38
3.8 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.8.1 Populasi Penelitian	38
3.8.2 Sampel Penelitian	39
3.9 Metode Analisis Data	39
3.9.1 Analisis Deskriptif Kualitatif	39
3.9.2 Analisis Deskriptif Kuantitatif	39
3.9.3 Uji Hipotesis	40
3.9.4 Analisis Data	42
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Analisis Karakteristik Responden	44
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	44
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46

4.2 Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan	47
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan memberikan penjelasan kepada karyawan mengenai tugas yang diberikan	47
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan bertugas mengendalikan perilaku karyawan	48
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan berhak untuk mengambil keputusan	48
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan memperkenankan karyawan untuk menyampaikan ide	49
4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan karyawan dalam pembahasan suatu masalah	50
4.2.6 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan menekankan pentingnya hubungan antar pribadi	50
4.2.7 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan karyawan dalam perumusan tujuan perusahaan	51
4.2.8 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan anggota dalam	

pengambilan keputusan	52
4.2.9 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Pengambilan keputusana ada pada karyawan	52
4.2.10 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION, Karyawan memiliki kontrol dalam pelaksanaan tugas	53
4.3 Analisis Variabel Motivasi Kerja	54
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Seorang karyawan di PT. MNC SKY VISION mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari hidupnya	54
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan cukup memadai	55
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Kondisi lingkungan dan tempat kerja di perusahaan aman bagi karyawan	55
4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan memberikan jaminan kesehatan dan asuransi jiwa	56
4.3.5 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY VISION sesama karyawan saling menghormati	57
4.3.6 Tanggapan Responden Terhadap Pergaulan karyawan di PT. MNC SKY VISION akrab	57

4.3.7	Tanggapan Responden Terhadap Pengakuan status	
	karyawan di PT. MNC SKY VISION cukup tinggi ...	58
4.3.8	Tanggapan Responden Terhadap Karyawan yang	
	berprestasi di PT. MNC SKY VISION akan	
	mendapatkan penghargaan dari perusahaan	58
4.3.9	Tanggapan Responden Terhadap Di PT. MNC SKY	
	VISION, Perusahaan memberikan sarana dan prasarana	
	untuk kegiatan pengembangan diri karyawan	59
4.3.10	Tanggapan Responden Terhadap Karyawan di PT. MNC	
	SKY VISION memiliki prestasi	60
4.4	Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi	
	Kerja Karyawan	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Likert	35
Tabel 3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Usia	45
Tabel 4.3 Pendidikan	46
Tabel 4.4 Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan memberikan penjelasan kepada karyawan mengenai tugas yang diberikan	47
Tabel 4.6 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan bertugas mengendalikan perilaku karyawan	48
Tabel 4.7 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan berhak untuk mengambil keputusan	49
Tabel 4.8 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan memperkenalkan karyawan untuk menyampaikan ide	49
Tabel 4.9 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan karyawan dalam pembahasan suatu masalah	50
Tabel 4.10 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan menekankan pentingnya hubungan antar pribadi	51
Tabel 4.11 Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan karyawan dalam perumusan tujuan perusahaan	51

Tabel 4.12	Di PT. MNC SKY VISION, Pimpinan melibatkan anggota dalam pengambilan keputusan	52
Tabel 4.13	Di PT. MNC SKY VISION, Pengambilan keputusan ada pada karyawan	53
Tabel 4.14	Di PT. MNC SKY VISION, Karyawan memiliki control dalam pelaksanaan tugas	53
Tabel 4.15	Seorang karyawan di PT. MNC SKY VISION mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari hidupnya	54
Tabel 4.16	Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan cukup memadai	55
Tabel 4.17	Kondisi lingkungan dan tempat kerja di perusahaan aman bagi karyawan	56
Tabel 4.18	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan dan asuransi jiwa	56
Tabel 4.19	Di PT. MNC SKY VISION sesama karyawan saling menghormati	57
Tabel 4.20	Pergaulan karyawan di PT. MNC SKY VISION akrab	57
Tabel 4.21	Pengakuan status karyawan di PT. MNC SKY VISION cukup tinggi	58
Tabel 4.22	Karyawan yang berprestasi di PT. MNC SKY VISION akan mendapatkan penghargaan dari perusahaan	59
Tabel 4.23	Di PT. MNC SKY VISION, Perusahaan memberikan sarana dan prasarana untuk kegiatan pengembangan diri	

	karyawan	59
Tabel 4.24	Karyawan di PT. MNC SKY VISION memiliki prestasi ...	60
Tabel 4.25	Correlations	61
Tabel 4.26	Koefisien Korelasi	61



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikansi korelasi	42
Gambar 4.1 Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikasi	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Kuesioner
Lampiran 3	Daftar Riwayat Hidup

