

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 orang karyawan Divisi Sumber Daya Manusia (HRD) PT. PLN (*Persero*). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampel jenuh*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana pada program SPSS 16.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa perencanaan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain perencanaan karir dan prestasi kerja karyawan dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Perencanaan Karir, Prestasi Kerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA