

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA (HRD)
PADA PT. PLN (PERSERO)**

Skripsi

Program Studi Manajemen

Nama : Hendy Isworo

NIM : 43105010060



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA (HRD)
PADA PT. PLN (PERSERO)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I

Nama : Hendy Isworo

NIM : 43105010060



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hendy Isworo
NIM : 43105010060
Program Studi : Manajemen Strata-I

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Jakarta, 21 Februari 2010

Hendy Isworo

NIM: 43105010060

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hendy Isworo
NIM : 43105010060
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi
Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia
(HRD) Pada PT. PLN (Persero)
Tanggal Ujian Skripsi : 18 Maret 2010

Disahkan Oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Ir. Sahibul Munir, SE. M.Si)

Tanggal :

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dra. Yuli Harwani, MM)

Tanggal :

(Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Sumber

Daya Manusia (HRD) Pada PT. PLN (Persero)

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Hendy Isworo

43105010060

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal 18 Maret 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

MERCU BUANA

(Ir. Sahibul Munir, SE. M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Hesti Maheswari, SE. M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Lianah, SE. M.Com)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas segala nikmat-Nya yang diberikan kepada kita, yang salah satunya berupa nikmat kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia (HRD) Pada PT. PLN (Persero)

Dengan segala kemampuan yang ada, penulis berupaya untuk menghimpun data dan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya, karena manusia tidaklah luput dari kesalahan, namun penulis akan berupaya untuk lebih meningkatkan kemampuan dan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itulah dalam kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Nabi Besar Muhammad SAW. Nabi yang memberikan contoh sifat tauladan kepada manusia, khususnya bagi penulis sendiri.
2. Kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu memberiku kasih sayang, semangat, perhatian, doa dan materi yang tulus dan tak ternilai,

sehingga bisa membuat aku seperti ini dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsi ini.

3. Kepada Ibu Dra. Yuli Harwani, MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Kepada Bpk. Arif Bowo Prayogo SE, MM. selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Kepada Bpk. Ir. Sahibul Munir, SE. M.Si. selaku pembimbing skripsi, saya mengucapkan banyak terima kasih atas segala bimbingan serta ilmu yang diberikan,serta kesabaran selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Sdr. Nuril Anwar, SE, yang telah memberikan bantuan, semangat serta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai pada waktunya.
7. Kepada sahabat-sahabatku Anak Manajemen angkatan 2005 yaitu, Mulyati Indah Marlysa, SE (Lysa), Syauqi (Uge), Surya Andika, Achmad Firdaus (Daus), Deddy Wahyu Nugroho, SE (Demon), Hamid Akbar, SE, Triharyanti, SE (Bebek), Ratna Dewi, SE (Ade), Intan Sangga Rachim, SE, Amry Maulana, SE (Amay), Muhamad Zein, SE, Fadjri Irfan, SE, Yunita Indriyanti, SE, Asep Edi Setiadi, SE (Jacky), Stevanus ST, SE, Ario Adi Nugroho yang telah membantu dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsiku ini.

8. Kepada sahabat-sahabatku Bisma (UKM Basket), Yuda (UKM Basket), Suci, Dini, Arab, Glen, Bayu, Arianto, Yoga, Victor, Fahrul, Rizka yang telah memberikan semangat kepada penulis.
9. Kepada UKM Basket Universitas Mercu Buana, Jakarta.
10. Kepada karyawan Divisi Sumber Daya Manusia PT. PLN (Persero) yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam mendapatkan data sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Tanpa dukungan doa, kesabaran, dan semangat yang kalian berikan kepada penulis, penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar sampai sekarang ini. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih

Wassalamulaikum Wr.Wb



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Februari 2010

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Pengertian Manajemen	5
2.1.2 Fungsi Manajerial	8
2.1.3 Fungsi Operasional	9

2.2 Pengertian Perencanaan Karir	10
2.2.1 Tahap-tahap Karir	12
2.2.2 Efektifitas Perencanaan Karir	13
2.2.3 Manfaat Perencanaan Karir	15
2.3 Prestasi Kerja Karyawan	17
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	17
2.3.2 Penilaian Prestasi Kerja	17
2.3.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	19
2.3.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja	21
2.4 Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.2 Gambaran Umum Perusahaan	25
3.2.1 Sejarah singkat berdirinya PT. PLN (<i>Persero</i>)	25
3.2.2 Visi dan misi perusahaan	27
3.2.3 Struktur organisasi PT. PLN (<i>Persero</i>)	28
3.3 Metode Penelitian	29
3.4 Hipotesis	29
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	31
3.6 Metode Pengumpulan Data	35
3.5.1 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.7 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.7.1 Populasi Penelitian	35

3.7.2 Sampel Penelitian	36
3.8 Metode Analisis Data	36
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Analisis Karakteristik Responden	38
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	38
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.2 Analisis Variabel Perencanaan Karir	40
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, masa kerja menjadi salah satu persyaratan kenaikan jabatan	40
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, informasi mengenai promosi kenaikan jabatan disampaikan secara jelas kepada para karyawan	42
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan memberikan bimbingan kepada para karyawan	42
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan meluangkan waktu untuk karyawan yang ingin melakukan konsultasi mengenai pekerjaan	43

4.2.5	Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan selalu memberikan motivasi kepada para karyawan	44
4.2.6	Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, karyawan diberikan kesempatan untuk berkarir seluas-luasnya	45
4.2.7	Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini selalu dilaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi para karyawan	45
4.2.8	Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, proses kenaikan jabatan berlangsung dalam waktu yang relatif singkat	46
4.2.9	Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan memberikan arahan kepada karyawan sesuai dengan minat dan kemampuan karyawan	47
4.2.10	Tanggapan Responden Terhadap Di perusahaan ini, karyawan yang berprestasi akan diajukan untuk promosi jabatan dan diberikan penghargaan	48
4.3	Analisis Variabel Prestasi Kerja	49
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki tekad dan kesanggupan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik	49

4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Saya akan mengabdikan diri kepada perusahaan selama dibutuhkan	50
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan	50
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki keberanian dalam mengambil resiko dalam melaksanakan pekerjaan	51
4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu ikhlas dan senang hati dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	52
4.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Saya tidak pernah menyalahgunakan wewenang yang saya miliki	53
4.3.7	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki keterampilan dalam pekerjaan yang saya laksanakan ...	53
4.3.8	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki pengalaman dalam pekerjaan yang saya laksanakan	54
4.3.9	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu menghargai pendapat orang lain di dalam perusahaan ..	55
4.3.10	Tanggapan Responden Terhadap Saya berpartisipasi dan bekerjasama dengan karyawan lain dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	55
4.3.11	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu mentaati segala peraturan yang ada di dalam perusahaan	56

4.3.12 Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu mentaati jam kerja dan tidak pernah bolos kerja	57
4.4 Analisis Pengaruh Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.2 Pengukuran Skor Skala Likert	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Usia	39
Tabel 4.3 Pendidikan	40
Tabel 4.4 Masa kerja 40	
Tabel 4.5 Di perusahaan ini, masa kerja menjadi salah satu persyaratan kenaikan jabatan	41
Tabel 4.6 Di perusahaan ini, informasi mengenai promosi kenaikan jabatan disampaikan secara jelas kepada para karyawan	42
Tabel 4.7 Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan memberikan bimbingan kepada para karyawan	43
Tabel 4.8 Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan meluangkan waktu untuk karyawan yang ingin melakukan konsultasi mengenai pekerjaan	43
Tabel 4.9 Di perusahaan ini, pimpinan perusahaan selalu memberikan motivasi kepada para karyawan	44
Tabel 4.10 Di perusahaan ini, karyawan diberikan kesempatan untuk berkarir seluas-luasnya	45

Tabel 4.11	Di perusahaan ini selalu dilaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi para karyawan	46
Tabel 4.12	Di perusahaan ini, proses kenaikan jabatan berlangsung dalam waktu yang relatif singkat	46
Tabel 4.13	Perusahaan memberikan arahan kepada karyawan sesuai dengan minat dan kemampuan karyawan	47
Tabel 4.14	Di perusahaan ini, karyawan yang berprestasi akan diajukan untuk promosi jabatan dan diberikan penghargaan	48
Tabel 4.15	Saya memiliki tekad dan kesanggupan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik	49
Tabel 4.16	Saya akan mengabdikan kepada perusahaan selama dibutuhkan	50
Tabel 4.17	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan	51
Tabel 4.18	Saya memiliki keberanian dalam mengambil resiko dalam melaksanakan pekerjaan	51
Tabel 4.19	Saya selalu ikhlas dan senang hati dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	52
Tabel 4.20	Saya tidak pernah menyalahgunakan wewenang yang saya miliki	53
Tabel 4.21	Saya memiliki keterampilan dalam pekerjaan yang saya Laksanakan	53
Tabel 4.22	Saya memiliki pengalaman dalam pekerjaan yang saya Laksanakan	54

Tabel 4.23	Saya selalu menghargai pendapat orang lain di dalam Perusahaan	55
Tabel 4.24	Saya berpartisipasi dan bekerjasama dengan karyawan lain dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	56
Tabel 4.25	Saya selalu mentaati segala peraturan yang ada di dalam Perusahaan	56
Tabel 4.26	Saya selalu mentaati jam kerja dan tidak pernah bolos kerja	57
Tabel 4.27	Variabel Entered/Removed	58
Tabel 4.27	Coefficients	59



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Daerah Penentuan H_0 Pada Uji Signifikasi	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Kuesioner
Lampiran 3	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 4	Daftar Riwayat Hidup

