

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh penilaian sistem penggajian terhadap motivasi kerja karyawan di PT."A" Jakarta. Metode pencarian data diperoleh melalui data primer yaitu kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah persamaan regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa penilaian sistem penggajian tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

Hasil uji determinasi pengaruh penilaian sistem penggajian terhadap motivasi kerja karyawan adalah $Y= 56,695$. Pengujian hipotesis antara sistem penggajian terhadap motivasi kerja karyawan = -0,309 dan t tabel = 2,045. Maka sebaiknya perlu dikaji lebih dalam faktor – faktor lain yang dapat meningkatkan motivasi karyawan.

Kata kunci : Pengaruh Penilaian Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

