

**PENGARUH PENILAIAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. “A”**

2008 - 2009

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : ROMA PRINCE A. SARAGIH

N I M : 4310412 - 153



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH PENILAIAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. “A”**

2008 - 2009

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : ROMA PRINCE A. SARAGIH

N I M : 4310412 - 153



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2010

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ROMA PRINCE A. SARAGIH
N I M : 4310412 – 153
Program Studi : Manajemen – S1
Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Sistem Penggajian Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan PT. “A”.
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Maret 2010

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

(Drs. Wawan Purwanto, SE, MM)

Tanggal:

Dekan ,

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani, MM)

Tanggal:

(Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

Tanggal:

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Penilaian Sistem Penggajian Terhadap

Motivasi Kerja Karyawan PT. “A”.

Dipersiapkan dan disusun oleh

ROMA PRINCE A. SARAGIH

4310412 – 153

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 04 Maret 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing skripsi

(Drs. Wawan Purwanto, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji,

Anggota Dewan Penguji,

(Arief Bowo Prayoga K, SE. MM)

(Tafiprios SE. MM)

PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Roma Prince A. Saragih

NIM : 4310412-153

Program : Manajemen Strata Satu (S1)

Judul : **Pengaruh Penilaian Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan (Studi Kasus Pada PT. "A"- Jakarta)**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Maret 2010

(Roma Prince A. Saragih)

NIM : 4310412-153

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, berkat kasih dan karunia-Nya, penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Penilaian Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. “A”. Pada kesempatan ini juga penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MS. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dra.Yuli Harwani, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Arif Bowo Prayogo K, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen –S1, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Drs. Wawan Purwanto, SE,MM sebagai Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Staff KK Universitas Mercu Buana yang telah membina dan memberi dukungan kepada penulis.
6. Seluruh Pimpinan dan Staff PT. Anugerah yang telah membantu memberikan data untuk penelitian skripsi.
7. Teristimewa untuk Romulus Arfan Gultom, Amd, suami tercinta dan seluruh keluarga terkasih.
8. Beserta teman – teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih banyak kekurangannya, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan - masukan yang konstruktif ataupun koreksi dari berbagai pihak demi kesempurnaan dan manfaat dari skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan karya tulis ini dapat memberikan manfaat.

Jakarta, 8 Maret 2010

Penyusun

Roma Prince A. Saragih



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i.
Halaman Pengesahan	iii.
Halaman Pernyataan	iv.
Kata Pengantar	v.
Daftar isi	viii.
Daftar Tabel dan Lampiran	x.
Abstrak	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Fungsi Sumber Daya Manusia	5
B. Fungsi Operasional	7
C. Pengertian Gaji dan Sistem Penggajian	9
D. Jenis – Jenis Sistem Dalam Penggajian	12
E. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penggajian	15
F. Aspek – Aspek Pengaruh Keadilan Dalam Penggajian ...	17
G. Pengertian Motivasi Kerja	20
H. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
I. Penilaian Kinerja	23
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	26

B. Metode Penelitian	27
C. Hipotesis	28
D.Sampel Penelitian	28
E.Variabel dan Pengukurannya	29
F. Defenisi Operasional Variabel	29
G.Metode Pengumpulan Data	30
H.Metode Analisis Data	31
 BAB IV ANALISA HASIL & PEMBAHASAN.....	
A. Analisa Hasil dan Pembahasan	34
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	
A. Kesimpulan dan Saran	54
 DAFTAR PUSTAKA	56



DAFTAR TABEL DAN LAMPIRAN

Tabel 1 – 14	35 – 42
Tabel 15	45 – 46
Tabel 16	47 – 49

Lampiran 1 Pengolahan Variabel – Variable Persamaan Regresi

Lampiran 2 Hasil Kuisisioner Penilaian Penggajian

Lampiran 3 Hasil Wawancara Motivasi Kerja Karyawan

Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian

