

## ABSTRAK

Penulisan skripsi ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Data dalam penelitian ini diperoleh dari data primer yaitu memberikan kuesioner untuk pegawai Suku Dinas Kesehatan, khususnya pegawai di lantai 3, dan data sekunder yaitu berupa sejarah perusahaan, struktur organisasi, serta sumber lain yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

Penelitian skripsi ini menggunakan analisis regresi linear sederhana, pengujian dilakukan uji t. pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 16.0 for windows. Pada Variable Entered/Removed terlihat bahwa semua variabel digunakan dalam analisis regresi yaitu, motivasi kerja sebagai variabel bebas (independent variable), sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (dependent variable).

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pengaruh motivasi terhadap kinerja kerja pegawai. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain pada penelitian ini, dengan lingkup penelitian diperluas.