

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Motivasi Kerja Guru, yang selanjutnya akan berdampak pada peningkatan motivasi kerja guru. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 25 Guru di Yayasan Daarul Mu'min, yang berada di Bekasi. Teknik yang digunakan adalah populasi seluruh jumlah guru, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Koefisien Korelasi Spearman.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan ada hubungan yang tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Motivasi Kerja Guru. Untuk penelitian selanjutnya disarankan kepada Kepala Sekolah untuk merubah Gaya Kepemimpinan dan memperhatikan faktor-faktor lain seperti kenaikan gaji, penghargaan dan kondisi lingkungan kerja untuk meningkatkan motivasi kerja guru.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja.