

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
MOTIVASI KERJA GURU PADA YAYASAN DAARUL MU'MIN DI  
BEKASI**

**SKRIPSI**

**Nama : Rika Okta Farmadiana**

**NIM : 43105110-222**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2010**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
MOTIVASI KERJA GURU PADA YAYASAN DAARUL MU'MIN DI  
BEKASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Rika Ota Farmadiana**

**NIM : 43105110- 222**



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2010**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rika Okta Farmadiana  
NIM : 43105110222  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Jakarta ,

(Rika Okta Farmadiana)

NIM :43105110222

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rika Okta Farmadiana  
NIM : 43105110222  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah  
Dengan Motivasi Kerja Guru pada Yayasan  
Daarul Mu'min di Bekasi.  
Tanggal Lulus Ujian : 11 Maret 2010

Disahkan oleh :  
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS  
( Natalia Santoso, SE, MA )  
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1

( Dra. Yuli Harwani, MM )

( Arief Bowo Prayoga, SE, MM)

## **LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI**

Skripsi

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Motivasi Kerja Guru di

Yayasan Daarul Mu'min di Bekasi.

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**Rika Okta Farmadiana**

**43105110222**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 11 Maret 2010

**Susunan Dewan Penguji**

**Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**

**Natalia Santoso, SE, MA**

**Anggota Dewan Penguji**

**Luna Haningsih, SE, ME**

**Anggota Dewan Penguji**

**Drs. Hasanuddin Pasiaman MS**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi, yang berjudul :  
“HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
MOTIVASI KERJA GURU PADA YAYASAN DAARUL MU’MIN DI  
BEKASI”.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana di Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai seperti yang diharapkan. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis ingin menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak H. Probosutejo, selaku Ketua Umum Yayasan Menara Bhakti.
2. Bapak Dr. Ir. H.Suharyadi, M.S. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dra. Yuli Harwani, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Natalia Santoso, SE, MA, selaku Pembimbing Skripsi, atas Segala waktu dan bimbingannya selama ini kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Pengajar PKSM, yang telah memberikan kelancaran dalam segala sesuatu yang bersangkutan dengan kegiatan perkuliahan.
7. Kepala Sekolah dan seluruh Staff Guru di yayasan Daarul Mu'min yang telah memberikan waktunya serta data yang diperlukan.
8. Keluarga Penulis, khususnya Ibunda tercinta, kakak-kakakku, adikku yang telah memberikan dorongan dan doa kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. My Soulmate mas Fendy, k jhoni, mb indra, dan teman-temanku, atas segala doa dan bantuannya.
10. Rekan-rekanku di PKSM Universitas Mercu Buana Jurusan Manajemen Angkatan 7, bersama kalian semua, kuliah sabtu-minggu terasa tidak membosankan dan tidak membuat jenuh.

Penulis sadar bahwa hasil skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun bagi kemajuan dan kesempurnaan di masa mendatang. Akhir kata penulis berharap semoga proses dan hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amiiin....

Jakarta, Maret 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                 |      |
|-------------------------------------------------|------|
| HALAMAN SAMPUL.....                             | i    |
| HALAMAN JUDUL.....                              | ii   |
| HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....           | iii  |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....     | iv   |
| HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....          | v    |
| KATA PENGANTAR .....                            | vi   |
| DAFTAR ISI .....                                | viii |
| DAFTAR TABEL.....                               | x    |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                            | xii  |
| ABSTRAK.....                                    | xiii |
| BAB I     PENDAHULUAN.....                      | 1    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                 | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                        | 4    |
| 1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....         | 4    |
| BAB II    LANDASAN TEORI.....                   | 6    |
| 1.1 Gaya Kepemimpinan.....                      | 6    |
| 2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....         | 6    |
| 2.1.2 Fungsi-fungsi Kepemimpinan .....          | 8    |
| 2.2 Konsep Dasar Gaya Kepemimpinan .....        | 11   |
| 2.3 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan ..... | 16   |
| 2.4 Motivasi Kerja .....                        | 17   |
| 2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja .....           | 17   |

|         |                                                                    |    |
|---------|--------------------------------------------------------------------|----|
| 2.4.2   | Indikator-Indikaator Motivasi Kerja.....                           | 18 |
| 2.5     | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....                | 22 |
| 2.6     | Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja .....             | 24 |
| BAB III | METODA PENELITIAN.....                                             | 28 |
| 1.1     | Gambaran Umum Obyek Penelitian .....                               | 28 |
| 1.2     | Metode Penelitian .....                                            | 35 |
| 3.2.1   | Hipotesis .....                                                    | 35 |
| 3.2.2   | Variabel dan Pengukuran.....                                       | 36 |
| 3.2.3   | Definisi Operasional Variabel.....                                 | 36 |
| 3.3     | Metoda Pengumpulan Data .....                                      | 37 |
| 3.4     | Metode Analisis Data.....                                          | 40 |
| BAB IV  | ANALISIS HASIL PENELITIAN .....                                    | 43 |
| 1.1     | Karakteristik Responden .....                                      | 43 |
| 1.2     | Analisis Gaya Kepemimpinan .....                                   | 47 |
| 1.3     | Analisis Motivasi Kerja.....                                       | 54 |
| 1.4     | Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan<br>Motivasi Kerja ..... | 62 |
| 1.5     | Uji Hipotesis .....                                                | 64 |
| BAB V   | KESIMPULAN DAN SARAN .....                                         | 66 |
| 5.1     | Kesimpulan.....                                                    | 66 |
| 5.2     | Saran.....                                                         | 67 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                 | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 4.1.1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                              | 43      |
| Tabel 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                                       | 44      |
| Tabel 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                               | 45      |
| Tabel 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....                          | 46      |
| Tabel 4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....                         | 46      |
| Tabel 4.2.1 Hasil analisis statistik Pendelegasian Tugas.....                                   | 47      |
| Tabel 4.2.2 Hasil analisis statistik Program Kerja Di kaji bersama.....                         | 48      |
| Tabel 4.2.3 Hasil analisis statistik Keputusan diambil pemimpin adalah<br>Hasil musyawarah..... | 48      |
| Tabel 4.2.4 Hasil analisis statistik Keputusan Diambil Berdasarkan<br>Suara terbanyak.....      | 49      |
| Tabel 4.2.5 Hasil analisis statistik Setiap anggota Berhak Menyampaikan<br>Pendapat.....        | 50      |
| Tabel 4.2.6 Hasil analisis statistik Kebebasan Karyawan Dalam<br>Mengemukakan pendapat.....     | 50      |
| Tabel 4.2.7 Hasil analisis statistik Membina Hubungan Baik.....                                 | 51      |
| Tabel 4.2.8 Hasil analisis statistik Dukungan Pemimpin.....                                     | 52      |
| Tabel 4.2.9 Hasil analisis statistik Kerja Sama.....                                            | 52      |
| Tabel 4.2.10 Hasil analisis statistik Menciptakan Suasana Bersahabat.....                       | 53      |
| Tabel 4.3.1 Hasil analisis statistik Kebutuhan Pokok Terpenuhi.....                             | 55      |

|                                                                                                            |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.3.2 Hasil analisis statistik Lingkungan Kerja Yang aman<br>Dan nyaman.....                         | 55 |
| Tabel 4.3.3 Hasil analisis statistik Ikut Berpartisipasi Dalam Kegiatan.....                               | 56 |
| Tabel 4.3.4 Hasil analisis statistik Mengerjakan Tugas Tepat Waktu.....                                    | 57 |
| Tabel 4.3.5 Hasil analisis statistik Mengikuti Ketentuan Yang Ada.....                                     | 57 |
| Tabel 4.3.6 Hasil analisis statistik Berpartisipasi Untuk Mencapai<br>Prestasi Kerja.....                  | 58 |
| Tabel 4.3.7 Hasil analisis statistik Berusaha Memberikan Dedikasi<br>Secara Maksimal.....                  | 59 |
| Tabel 4.3.8 Hasil analisis statistik Memberikan Kinerja Yang Baik<br>Bagi Organisasi.....                  | 59 |
| Tabel 4.3.9 Hasil analisis statistik Bekerja Dengan Baik.....                                              | 60 |
| Tabel 4.3.10 Hasil analisis statistik Menciptakan Suasana Yang Nyaman<br>Dan Bersahabat Dalam Bekerja..... | 61 |

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Analisis Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Lampiran 2 : Analisis Hasil Kuesioner Motivasi Kerja

Lampiran 3 : kuesioner Penelitian

Lampiran 4 : Surat Ijin dan Pengantar Penelitian

Lampiran 5 : Struktur Organisasi

