

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ASTRON OPTINDO INDUSTRIES DI
JAKARTA**

**SKRIPSI
Program Studi Manajemen**

N a m a : MANAGARA SIRAIT

NIM : 43105010076



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ASTRON OPTINDO INDUSTRIES**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi manajemen – Strata 1

N a m a : MANAGARA SIRAIT

NIM : 43105010076



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Managara Sirait

NIM : 43105010076

Program Studi : S-1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Februari 2010

Managara Sirait

NIM : 43105010076

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Managara Sirait
NIM : 43105010076
Program Studi : S-1 Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan
Pada PT. Astron Optindo Industries**
Tanggal Lulus Ujian : 25 Februari 2010

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

(Tri Wahyono, SE. MM)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S 1

(Dra. Yuli Harwani,R.,MM)

(Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Astron Optindo
Industries

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Managara Sirait

43105010076

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 25 Februari 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(Tri Wahyono SE,MM.)

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Anggota Dewan Penguji

(R.M Rasyid, SE.MM)

Anggota Dewan Penguji

(Tafiprios, SE. MM)

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada **Allah SWT** Sang Maha Pemilik Ilmu karena atas ijin-Nya lah skripsi ini dapat terwujud. Segala puji dan syukur bagi **Allah SWT** yang dengan nama-Nya bumi dihamparkan dan langit ditinggikan. Wahai Sang Maha Cahaya Penguak Hidayah, yang semua jiwa dalam genggamannya, kasih sayang-Mu mulia tiada terperi, **Allah Subhanahu Wa Ta'ala, Ar-Rahman Sang Maha Pengasih.**

Skripsi ini berjudul “**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CATUR PUTRA MANDIRI**” dan disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan program studi Strata I pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Selama mengikuti kegiatan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Penghargaan dan ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada orang tua yang telah memberikan semangat, doa, serta bantuan moril dan materil yang tak terhitung nilainya dengan apapun sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan sampai saat ini..Kalian adalah Segalanya..
2. Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MS selaku Rektor Univ. Mercu Buana Jakarta.
3. Ibu Dra. Yuli Harwani,R.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Arief Bowo Prayoga K., SE. MM, selaku ketua program S1 Manajemen.
5. Bapak Tri Wahyono SE. MM, selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi dan penyampaiannya.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi khususnya jurusan S1 Manajemen.
7. Terima Kasih kepada PT. Astron Optindo Industries yang telah membantu kelancaran skripsi ini.
8. Seluruh Keluarga Besarku, terima kasih untuk semua doanya.
9. Kekasihku dan adik ku
10. Seluruh teman-teman senasib dan seperjuangan di UMB angkatan 2005 & Lantai Dua yang selalu kompak dan Gokil..Terutama Mareta yang udah mau direpotin untuk ngebantuin skripsi iniMakasih ya,,,

Semoga semua perhatian dan bantuan yang telah dilakukan diberi balasan oleh Allah SWT sebagai amal ibadah yang berlipat ganda. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jakarta, 20 Agustus 2009

Penulis



DAFTAR ISI

	Hal
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	V
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Motivasi	11
2.2.1 Pengertian Motivasi	11
2.2.2 Tujuan Motivasi	12
2.2.3 Asas – Asas Motivasi	13
2.2.4 Jenis – Jenis Motivasi	14
2.2.5 Metode Motivasi	15

2.2.6 Model – Model Motivasi	15
2.2.7 Proses Motivasi.....	16
2.2.8 Teori Motivasi.....	17
2.3 Semangat Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Semangat Kerja.....	21
2.3.2 Tujuan Penilaian Semangat Kerja.....	22
2.3.3 Ukuran – ukuran semangat kerja	25
2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Semangat kerja karyawan	26

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	28
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	28
3.1.2 Sejarah Singkat PT. Astron Optindo Industries.....	28
3.1.3 Struktur Organisasi	29
3.2 Metode Penelitian	32
3.3 Hipotesis	32
3.4 Variabel dan Pengukurannya	33
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6 Metode Pengumpulan data.....	36
3.7 Sampel Penelitian	38
3.8 Metode analisis data.....	38
3.9 Pengujian Hipotesis	39

BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Pemberian Motivasi Kepada Karyawan

pada PT. Astron Optindo Industries..... 43

4.2 Analisa Penilaian Semangat Kerja Karyawan

Pada PT. Astron Optindo Industries 57

4.3 Analisa Pengaruh antara Variabel Motivasi

terhadap Variabel Semangat Kerja 68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 73

B. Saran 73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL 4.1	KARAKTERISTIK RESPONDEN	43
4.1.2	Pimpinan perusahaan selalu memberikan motivasi serta dorongan kepada karyawannya, agar tercapai tujuan yang diharapkan.....	46
4.1.3	Saat melakukan tugas dari atasan, karyawan berharap untuk mendapatkan penghargaan dan pengakuan kerja.....	47
4.1.4	Peluang untuk memperoleh jabatan akan membuat karyawan bekerja lebih semangat dan bergairah.....	48
4.1.5	Penilaian & pemberian penghargaan dari perusahaan kepada karyawannya yang berprestasi membuat karyawan bekerja lebih giat..	49
4.1.6	Kesempatan dalam pengembangan diri dan memperoleh peningkatan karir akan membangkitkan gairah kerja karyawan.....	50
4.1.7	Hubungan kerja yang harmonis dengan teman sekerja atau dengan pimpinan, membuat karyawan merasa betah bekerja.....	51
4.1.8	Insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan loyalitas, kreatifitas, dan partisipasi karyawan.....	52
4.1.9	Pekerjaan yang menarik dan sesuai dengan kemampuan membuat karyawan merasa senang mengerjakannya.....	53
4.1.11	Pemberian informasi dari pimpinan kepada bawahan mengenai pekerjaan dapat menunjang keberhasilan suatu pekerjaan.....	55

4.1.12 Rekapitulasi Analisa Motivasi	56
4.1.13 Pengukuran prestasi kerja digunakan perusahaan sebagai sarana untuk menganalisa dan mendorong kinerja karyawannya.....	57
4.1.14 Melaksanakan tugas dengan loyalitas yang tinggi serta tekun tanpa memperhitungkan waktu dan tenaga dapat menghasilkan kinerja yang baik.....	58
4.1.15 Penilaian kinerja yang dilakukan oleh perusahaan diwujudkan dalam bentuk promosi jabatan dan pengakuan kinerja karyawan.....	59
4.1.16 Kepuasan kerja yang diterima karyawan dapat mempengaruhi tinggi rendahnya tingkat kinerja karyawan.....	60
4.1.17 Karyawan dalam bekerja memiliki kinerja yang baik maka akan dinaikkan golongan atau pangkat lebih cepat dari sebelumnya	61
4.1.18 Jika karyawan dalam bekerja memiliki kinerja yang baik maka ia akan dinaikkan golongan atau pangkat lebih cepat dari sebelumnya.....	62
4.1.19 Karyawan yang selalu hadir dan pulang tepat waktu akan membuat karyawan menjadi disiplin dan bertanggungjawab dalam bekerja.....	63
4.1.20 Ketepatan waktu kerja karyawan akan mengalami peningkatan setelah kebutuhan karyawan terpenuhi.....	64
4.1.21 Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, fasilitas yang memadai, serta budaya yang ada didalam maupun diluar perusahaan.....	65
4.1.22 Kenaikan pangkat akan diberikan pada karyawan yang berprestasi, berdisiplin, serta loyalitas yang tinggi.....	66

4.1.23 Rekapitulasi Analisa Semangat Kerja Karyawan	67
4.1.24 Uji Regresi antara variabel motivasi terhadap variabel Semangat Kerja	
4.1.25 Variables Entered/Removed	68
4.1.26 Model Summary	69
4.1.27 Coefficients.....	70

