

ABSTRAK

Skripsi ini membahas pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Praja Mitra Lestari dengan pembatasan pada Kantor Cabang Tangerang dimana penulis bekerja. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada populasi penelitian yaitu seluruh karyawan PT. Praja Mitra Lestari Kantor Cabang Tangerang sebanyak 25 responden. Teknik sampling jenuh digunakan karena semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan adalah dengan regresi linear.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Praja Mitra Lestari. Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya yang sehubungan dengan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan dapat dilakukan pada perusahaan dengan bidang usaha selain jasa transportasi dan logistik dengan lingkup yang lebih luas.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja karyawan.