

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. PRAJA MITRA LESTARI**

SKRIPSI

Nama : AEN NURAINI

NIM : 43105110244



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. PRAJA MITRA LESTARI**

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama : AEN NURAINI

NIM : 43105110244



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aen Nuraini

NIM : 43105110244

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Februari 2010

(Aen Nuraini)

NIM 43105110244

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aen Nuraini
NIM : 43105110244
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Praja
Mitra Lestari.

Tanggal Lulus Ujian : 25 Februari 2010

Disahkan Oleh :
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dra. Yuli Harwani R., MM.)
Tanggal :

Dekan, Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani R., MM.) (Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM.)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. PRAJA MITRA LESTARI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AEN NURAINI

43105110244

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji tanggal 25 Februari 2010

Susunan Dewan Penguji :

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(Dra. Yuli Harwani R., MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Daru Asih, S.E. M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberi limpahan rahmat, karunia dan berkah sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Praja Mitra Lestari”. Penelitian ini dapat diselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Yuli Harwani R., MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana dan dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan masukan yang sangat berguna bagi penulis untuk dapat merampungkan skripsi ini.
2. Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Orang tua, keluarga besar, dan teman-teman Terima kasih karena telah membantu dan memberikan motivasi kepada penulis.
4. Para responden di PT. Praja Mitra Lestari Kantor Cabang Tangerang yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dalam penelitian ini.

Jakarta, Februari 2010

AEN NURAINI

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7

2.2 Kepemimpinan.....	10
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.2.2 Syarat-syarat Kepemimpinan	12
2.2.3 Fungsi-fungsi Kepemimpinan	12
2.2.4 Asas-asas Kepemimpinan	13
2.2.5 Prinsip-prinsip Kepemimpinan	13
2.3 Gaya Kepemimpinan	14
2.4 Motivasi Kerja	18
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.4.2 Jenis-jenis Motivasi	19
2.4.3 Tujuan Pemberian Motivasi	20
2.4.4 Asas-asas Motivasi	21
2.4.5 Proses Motivasi	22
2.4.6 Faktor-faktor Motivasi Kerja	24
2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	27
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	27
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan.....	27
3.1.3 Bidang Usaha PT. Praja Mitra Lestari	28
3.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan	30
3.2 Desain Penelitian	32
3.3 Hipotesis	32

3.4 Variabel dan Skala Pengukuran.....	32
3.4.1 Skala Pengukuran	33
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.5 Metode Pengumpulan Data	36
3.6 Jenis Data	36
3.7 Populasi.....	37
3.8 Metode Analisis Data	37
3.8.1 Analisis deskriptif	37
3.8.2 Analisa statistik regresi linear	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Deskriptif.....	41
4.1.1 Karakteristik Responden.....	41
4.1.2 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	46
4.1.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	58
4.2 Analisis Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Praja Mitra Lestari.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan...	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.2 Usia Responden	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	43
Tabel 4.4 Status Responden	43
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden	44
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Petunjuk Mengenai Pekerjaan	45
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pengawasan	46
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan	47
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pembinaan Karyawan	48
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Fokus Penyelesaian Pekerjaan	49
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Definisi Tugas	50

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Penempatan Struktur	51
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kesejahteraan Tim	52
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Standar Prosedur Kerja	53
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Fungsi Pekerjaan	54
Tabel 4.16	Rangkuman Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Prosedur Kerja	57
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Program Kerja	58
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Rencana Kerja	59
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Persyaratan Kerja.....	60
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Kerja	61
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Semangat Kerja	62
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Moral Kerja.....	63

Tabel 4.24	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Rasa Kebersamaan Dalam Kelompok	64
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Prestasi Kerja	65
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Produktivitas Kerja	66
Tabel 4.27	Rangkuman Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	67
Tabel 4.28	Variabel dalam Regresi Linear	69
Tabel 4.29	Coefficients	70



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1	Kurva Pengujian Hipotesis Dua Pihak	71
------------	---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Rekapitulasi Kuesioner Karakteristik Responden.....	77
Lampiran 2	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	78
Lampiran 3	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja.....	79
Lampiran 4	Output Deskriptif Karakteristik Responden.....	80
Lampiran 5	Output Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	82
Lampiran 6	Output Deskriptif Motivasi Kerja.....	86
Lampiran 7	Regresi Linear	90
Lampiran 8	Kuesioner	91
Lampiran 9	Tabel T	95

UNIVERSITAS
MERCU BUANA