

ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui apakah insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada divisi informasi PT Angkasa Pura II (persero) Bandara Soekarno-Hatta dan untuk mengetahui dampak selanjutnya dari kinerja karyawan. Data yang diperoleh dilakukan dengan interaksi langsung terhadap divisi informasi dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 30 karyawan divisi informasi PT Angkasa Pura II (persero) di Bandara Soekarno-Hatta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Simple Random Sampling, sedangkan analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari insentif terhadap kinerja karyawan, yang selanjutnya berdampak pada kinerja karyawan yang akan meningkatkan produktivitas perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain pengelola bandar udara, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : insentif dan kinerja,,

