

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT

GEMA GRAHA SARANA TBK DI TANGERANG

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

NAMA : MOMON ABDURAHMAN

NIM : 43105110078



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
GEMA GRAHA SARANA TBK DI TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen Strata 1

NAMA : MOMON ABDURAHMAN

NIM : 43105110078



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNAYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Momon Abdurahman

Nim : 4310511078

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Tangerang, 23 Januari 2010

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Momon Abdurahman)

NIM : 431054110078

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Momon Abdurahman
NIM : 4310511078
Program Studi : S-1 Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Gema Graha Sarana Tbk di Tangerang**
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(H. Hasanuddin Pasiama, Drs., MS)

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

(Dra.Yuli Harwani R., MM)

(Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gema Graha Sarana Tbk

di Tangerang

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Momon Abdurahman

4310511078

Telah dipertahankan di dean Penguj pada tanggal .../ .../ 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(**H. Hasanuddin Pasiama, Drs., MS**)

Anggota Dewan Penguji

(.....)

Anggota Dewan Penguji

(.....)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat **Allah SWT** Sang Pemilik Ilmu karena atas Limpahan Rahmat, Karunia dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat dan salam tidak lupa dipanjatkan kepada **Nabi Besar Muhammad SAW**, beserta keluarga, para sahabat dan pengikutnya yang setia terhadap Risalahnya.

Penyusunan skripsi ini terwujud sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jenjang Pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen, pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Adapun skripsi ini berjudul **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GEMA GRAHA SARANA TBK. DI TANGERANG”** Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat masih terbatasnya pengetahuan serta pengalaman penulis dalam proses penyusunan ini, akan tetapi penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

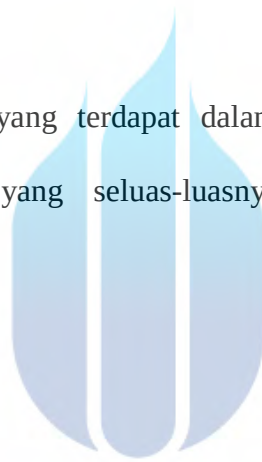
1. Ibu Yuli Harwani, Dra., MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Arif Bowo Prayoga K, SE., MM, Selaku Ketua Program S1 Manajemen.

3. Bapak H. Hasanuddin Pasiama, Drs., MS, Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, perhatian, pikiran serta dukungan dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
4. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi khususnya jurusan S1 Manajemen.
5. Seluruh jajaran pimpinan dan staff di Dept. Cost Control & Work Preparation. Kantor PT Gema Graha Sarana Tbk Pasar Kemis Tangerang, yang telah memberikan penjelasan dan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua terutama Ema & Bapa tercinta yang telah memberikan semangat, doa, serta bantuan moril dan material yang takterhitung nilainya dengan apapun sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan sampai saat ini.
7. Paman yang di dikagumi dan dicintai Ustad Misbahul Munir atas dorongan, pengertian dan kasih sayangnya.
8. Rekan-rekan seperjuangan Angkatan VII Program Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah bersama-sama melewati masa suka dan duka sekama perkuliahan.
9. Para teman dan sahabat tercinta yang telah memberikan bantuan dan dorongan moril yang besar artinya bagi penulis, (Mba Titi Wahyuni, Muhamad Nuh, Deni, Budi Setiono, Yusup Alamin)
10. Serta semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mendapatkan

hasil kuesioner yang sangat membantu penulis demi terselesainya skripsi ini.

Akhir kata, semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis selama ini, semoga mendapatkan imbalan dari Allah SWT dan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi perkembangan pendidikan di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta serta PT Gema Graha Sarana Tbk.

Atas segala kekurangan yang terdapat dalam penulisan ini, penulis mohon dibukakan pintu maaf yang seluas-luasnya, atas kerjasamanya, penulis mengucapkan terima kasih.



Tangerang, 28 Februari 2010

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Momon Abdurahman

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
ABSTRAK	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	
1.2 Rumusan Masalah	
1.3 Batasan Masalah	
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian dan Fungsi MSDM	
2.2 Pengertian Motivasi	
2.3 Pengertian Kinerja Karyawan	
2.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian

3.1.1 Lokasi Penelitian

3.1.2 Sejarah Umum Perusahaan

3.1.3 Kegiatan Usaha

3.2 Metode Penelitian

3.3 Hipotesis

3.4 Sample Penelitian

3.5 Variabel dan Pengukurannya

3.6 Definisi Pengumpulan Data

3.7 Metode Pengumpulan Data

3.8 Metode Analisa Data

3.8.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif

3.8.2 Analisa Regresi Linier Sederhana

3.8.3 Pengujian Hipotesis

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1 Pelaksanaan Motivasi dan Kinerja Karyawan

pada PT Gema Graha Sarana Tbk di Tangerang

4.2 Analisis Tanggapan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja

4.3 Analisis Tanggapan Karyawan Terhadap Kinerja

4.4 Perhitungan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja

Karyawan Pada PT Gema Graha Sarana Tbk di Tangerang

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

5.2 Saran

I. DAFTAR PUSTAKA

II. LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Skor Jawaban Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dari pertanyaan positif dan negatif	46
4.1	Jenis Kelamin Karyawan	55
4.2	Pendidikan Terakhir Karyawan	56
4.3	Masa Kerja	57
4.4 - 4.8	Variabel-variabel X (Motivasi)	57
4.9 - 1.13	Variabel-variabel Y (Kinerja Karyawan)	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.1	Hierarki Kebutuhan Dari Abraham Maslow	18
4.1	Perumusan Hipotesis	73
4.2	Cara Membandingkan T Hitung denangan nilai kritis	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- A Data Responden
- B Daftar Pertanyaan Kuesioner Motivasi Kerja
- C Daftar Pertanyaan Kuesioner Kinerja Karyawan
- D Tabel Hasil Kuesioner Tentang Motivasi Kerja (X)
- E Tabel Hasil Kuesioner Tentang Motivasi Kerja (X)
- F Tabel Pengolahan Hasil Kuesioner
- G Jadwal Review Goal Setting 2009
- H Petunjuk Pengisian Form Review Goal Setting Triwulan
- I Form Review Pencapaian Target Goal Setting Triwulan
- J Formulir Penetapan & Pencapaian Sasaran Kerja
- K Tabel Action Plan
- L Tabel Komitmen Penetapan Sasaran kerja Divisi
- M Layout PT Gema Graha Sarana Tbk *Factory* Tangerang