

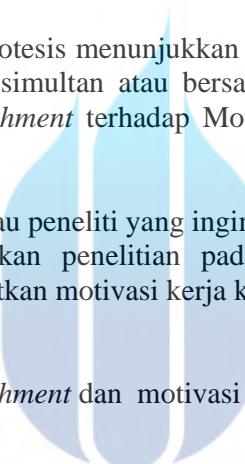
ABSTRAK

Dalam melakukan penelitian karya ilmiah ini membahas apakah terdapat pengaruh antara *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Resik Cemerlang, Kantor Pusat DKI Jakarta. Data diperoleh dengan cara memberikan kuisioner kepada 100 karyawan sebagai responden. Tehnik pengambilan jumlah sample menggunakan *convinience sampling*, sedangkan alat uji analisis yang digunakan adalah, Uji Instrumen yaitu Validitas dan Reabilitas, Uji Klasik adalah Multikoreliniaritas dan Autokorelasi serta menggunakan Regresi Berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dan positif baik secara simultan atau bersama-sama maupun secara parsial antara *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Resik Cemerlang.

Bagi mahasiswa atau peneliti yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukan penelitian pada faktor-faktor lain yang dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : *reward, punishment* dan motivasi kerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA