

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada PT Kabelindo Murni Tbk.

Jenis penelitian ini Termasuk data dokumenter dengan sumber data sekunder. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Convenience Sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Regresi linear

Hasil pengujian Hipotesis menunjukan bahwa ada pengaruh signifikan penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan, Untuk penelitian selanjutnya disarankan melakukan penelitian pada organisasi lain, dengan lingkup penelitian yang diperluas.

Kata Kunci : prestasi kerja, Promosi

