

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN
PADA PT KABELINDO MURNI**

SKRIPSI

Nama : Prabowo Sasonoputro

NIM : 43107110049



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2009

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PROMOSI JABATAN PADA PT KABELINDO MURNI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Prabowo Sasonoputro
NIM : 43107110049



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2009

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prabowo Sasonoputro

NIM : 43107110049

Program Studi : Ekonomi – Management

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Januari 2010

Materai

(Prabowo Sasonoputro.)

NIM : 43107110049

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Prabowo Sasonoputro

NIM : 43107110049

Program Studi : Ekonomi - Management

Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap
Promosi Karyawan Pada PT. Kabelindo Murni.
Tbk

Pembimbing Skripsi

(Wawan Purwanto, Drs, SE. MM)

MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Management – S1

(Dra. Yuli Harwani, MM)

(Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap
Promosi Jabatan Karyawan
Pada PT. Kabelindo Murni Tbk.**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Prabowo

43107110049

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 17 Februari
2010

**Susunan Dewan Penguji
Ketua Dewan Penguji/Pembimbing Skripsi**

MERCU BUANA

(Wawan Purwanto,Drs,SE,MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. Zulfitri MS.)

Anggota Dewan Penguji

(Priyono.SE,MM)

KATA PENGANTAR

Pertama – tama penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT, untuk kesempatan dan karunianya untuk penyelesaian penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Penilaian Prestasi kerja terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT Kabelindo Murni,. Terimakasih untuk semua kekuatan yang telah diberikan, untuk kelapangan dada dalam menghadapi cobaan ini.

Banyak sekali dukungan yang diberikan kepada penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pertama- tama penulis ingin mencucapkan terimakasih kepada Bapak Wawan purwanto SE. MM selaku dosen pembimbing atas pengarahan dan bimbingan beliau dalam penulisan skripsi ini.

Dengan segala ucapan syukur penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga tercinta, Ibu, Ayah, Putri, Niar, juga keluarga dirumah.
2. Metha Septiningtyas dan Adhitya Natifa Putri 2 wanita yang tak pernah Putus memberikan Support dan Semangat.
3. Bagian SDM PT Kabelindo Murni TBK, yang selalu memberikan data-data dan informasi yang baik dari awal hingga selesainya skripsi ini
4. Karyawan dan karyawan PT Bank Mandiri, TBK atas semua pengertian yang diberikan selama menempuh perkuliahan dan juga dukungan yang begitu berarti, terutama untuk bos yang penuh pengertian. Thanks a lot.

5. Teman-teman seperjuangan, mahasiswa/i kelas karyawan angkatan 11 di depok (Mba Yeti – teman seperjuangan, Mia, Ratih, Mila, Ikhsan, Limar, Mas Ragil, Lana, Menak, Mbak Sari, Mbak Yetti, Shinta) untuk kekompakan dan kerjasama yang baik. I am nothing without you. Terimakasih untuk 2 tahun yang begitu berkesan. I am gonna miss you all.
6. Pak Ben, untuk semua saran dan juga ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
7. Teman-teman main, untuk semua support dan doanya. Thanks guys.
8. Karyawan – karyawan, dosen-dosen yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Skripsi ini dibuat untuk melengkapi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana. Semoga hasil skripsi ini dengan segala keterbatasannya bisa berguna dan dapat diambil manfaat dan kelebihanannya untuk pihak lain.

Jakarta, 21 January 2010

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1. Pengertian MSDM	6
2. Fungsi MSDM	8
B. Penilaian Prestasi Kerja	11
1. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	11
2. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	13
3. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	14
4. Sistem Penilaian	15
4.1 Metode Penilaian Prestasi Kerja	15
4.2 Syarat Penilaian Prestasi Kerja	19
C. Promosi Karyawan	20
1. Pengertian Promosi	20

2. Berbagai Dasar Promosi	22
3. Tujuan Promosi	22
4. Macam-Macam Promosi	23
5. Syarat-syarat Promosi	24
D. Peranan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	28
B. Desain Penelitian	31
C. Populasi Penelitian	32
D. Hipotesis	32
E. Variabel	33
F. Skala Pengukuran	39
G. Metode Pengumpulan Data	39
H. Metode Analisis Data	40
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	
A. Profil Pegawai	45
B. Hasil penelitian	49
C. Analisis Data	55
D. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	61
B. Saran	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4-1 Identitas Responden Berdasarkan Divisi.....	45
Gambar 4-2 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Gambar 4-3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	48
Gambar 4-7 Grafik Histogram dan Scaterplot.....	55



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 3.1 Lambang Variabel.....	33
Tabel 3.2 Tabel Variabel, Dimensi, Indikator dan Skala (X).....	35
Tabel 3.2 Tabel Variabel, Dimensi, Indikator dan Skala (Y).....	35
Tabel 4.1 Profil personel Berdasarkan Jabatan.....	45
Tabel 4.2 Profil Personel Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.3 Profil Personel Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	48
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Delapan Indikator Prestasi Kerja.....	52
Tabel 4.5 Hasil perhitungan Analisis Regresi.....	56
Tabel 4.6 Varian Nilai t hitung dan t tabel (Alpha 5%).....	58

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA