

## ABSTRAK

Sebagai Perusahaan jasa yang bergerak dibidang pendidikan, Binus sangat mengandalkan Sumber Daya Manusia yang baik dan berkualitas. Pemberian motivasi sangat penting untuk dapat membantu peningkatan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu Binus berusaha memberikan perhatian khusus untuk dapat meningkatkan mutu sumber daya manusia yang dimilikinya agar motivasi karyawan akan tetap terjaga sehingga produktivitas kerja dapat tercapai.

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan dari para karyawan Binus mengenai seberapa kuat hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan pendekatan metode survey menggunakan skala ordinal (likert) dengan tabel frekuensi. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 33 orang karyawan Fakultas Bahasa dan Budaya Binus University. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan metode analisis data menggunakan uji validitas dan realibilitas untuk mencari koefisien korelasi rank spearman dan hipotesis dengan bantuan SPSS Versi 17.

Hasil perhitungan koefisien korelasi rank spearman 0,786 menunjukkan adanya hubungan yang kuat, bahwa semakin besar motivasi karyawan yang diberikan maka akan membuat produktivitas kerja karyawan menjadi meningkat demikian sebaliknya. Uji hipotesis didapat angka “t hitung” sebesar  $7,081 >$  dari angka “t tabel” sebesar 2,046 maka  $H_0$  ditolak yang berarti terdapat hubungan yang signifikan antar variable motivasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada fakultas atau bagian lain, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci: motivasi, produktivitas