

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA
BINUS UNIVERSITY**

SKRIPSI

NAMA : MAYA RIANTY
NIM : 43107110007



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA
BINUS UNIVERSITY**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : MAYA RIANTY
NIM : 43107110007



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

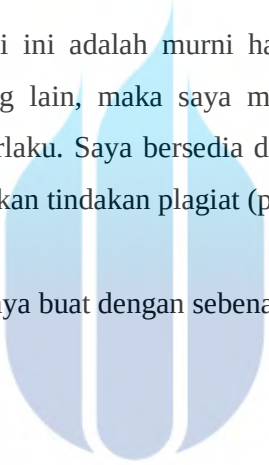
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maya Rianty
NIM : 43107110007
Program Studi : Manajemen SDM

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Jakarta, 17 Februari 2010

Tanda Tangan

Maya Rianty
43107110007

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maya Rianty
NIM : 43107110007
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja
Karyawan Pada Fakultas Bahasa dan Budaya
Binus University

Tanggal Lulus Ujian : 17 Februari 2010

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen- S1

Dra. Yuli Harwani R., M.M.

Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan
(Fakultas Bahasa dan Budaya Binus University)

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Maya Rianty

43107110007

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 17 Februari 2010

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.

Anggota Dewan Penguji

Priyono, S.E., M.E.

Anggota Dewan Penguji

Drs. Wawan Purwanto, S.E, M.M.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA BINUS UNIVERSITY” sebagai salah satu syarat dalam rangka mencapai gelar sarjana ekonomi pada jurusan manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang tak terhingga atas bantuan yang diberikan baik secara moril maupun materiil. Upaya terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Ir.Yenon Orsa,MT, selaku Direktur Program Kuliah Kelas Karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Ibu Dra.Yuli Harwani R.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K., SE,MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta dan sekaligus sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Semoga Allah membalas semua kebaikan Bapak.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staf tata usaha di Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Orang tua serta keluarga tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat baik secara moril maupun materiil.
6. Segenap rekan/sahabat serta seluruh pihak Fakultas Bahasa dan Budaya Binus University yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah turut membantu dan memberikan semangat yang bersifat membangun kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, baik dari sisi penyajian maupun isinya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan lebih lanjut dari pembaca. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang membutuhkan.



Jakarta, 17 Februari 2010

Penyusun,

Maya Rianty

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Pengertian Manajemen.....	6
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.2. Aktivitas Sumber Daya Manusia	9
2.3 Pengertian Motivasi	10
2.3.1. Teori Motivasi.....	12
2.3.2. Tujuan Motivasi	19
2.3.3. Metode Motivasi	21
2.3.4. Alat Motivasi.....	22
2.3.5. Proses Pemberian Motivasi Dalam Organisasi	23
2.4 Pengertian Produktivitas	24
2.4.1. Faktor-faktor Produktivitas Kerja	27
2.5 Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Obyek Penelitian.....	37
3.1.1. Sejarah Fakultas Bahasa dan Budaya	37
3.2 Desain Penelitian	48
3.3 Hipotesis.....	49
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran.....	50
3.5 Metode Pengumpulan Data	54

3.6	Jenis Data	55
3.7	Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
3.7.1.	Populasi Penelitian	55
3.7.2.	Sampel Penelitian.....	56
3.8	Metode Analisis Data.....	57
3.8.1.	Uji Validitas.....	57
3.8.2.	Uji Realibilitis	58
3.8.3.	Analisis Korelasi Rank Spearman.....	59
3.8.4.	Uji Hipotesis	61
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	63
4.1	Analisis Data	63
4.2	Karakteristik Responden	63
4.3	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	66
4.4	Analisis Skor Bobot Nilai	75
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	79
4.6	Analisis Skor Bobot Nilai	86
4.7	Pembahasan	89
4.7.1.	Uji Validitas.....	90
4.7.2.	Uji Realibilitas	106
4.7.3.	Analisis Korelasi Rank Spearman.....	107
4.7.4.	Hipotesis	109
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Saran.....	112
	DAFTAR PUSTAKA.....	114
	LAMPIRAN.....	116
Lampiran 1	: Kuesioner	116
Lampiran 2	: Tabulasi hasil kuesioner motivasi (X)	122
Lampiran 3	: Tabulasi hasil kuesioner Produktivitas kerja (Y)	123
Lampiran 4	: Tabel penolong Koefisien Korelasi Spearman Rank.....	124
Lampiran 5	: Tabel Distribusi t (alpha=5%)	126
Lampiran 6	: Tabel Distribusi r Uji satu sisi (alpha=0,05)	127
Lampiran 7	: Struktur Organisasi	128

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan	43
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Kontrak dan Permanen.....	44
Tabel 3.3 Jadwal Kerja.....	45
Tabel 3.4 Skala Likert	51
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	59
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Binusian Level.....	65
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 4.6 Indikator Kebutuhan Psikologis	67
Tabel 4.7 Indikator Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan Kerja	68
Tabel 4.8 Indikator Mengenai Kebutuhan Sosial	69
Tabel 4.9 Indikator Mengenai Kebutuhan Penghargaan	71
Tabel 4.10 Indikator Mengenai Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	73
Tabel 4.11 Rekapitulasi Variabel Motivasi.....	75
Tabel 4.12 Indikator Mengenai Pelaksanaan Kerja	79
Tabel 4.13 Indikator Mengenai Sikap Kerja	81
Tabel 4.14 Indikator Mengenai Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.15 Rekapitulasi Variabel Produktivitas	86
Tabel 4.16 Hasil Analisis Statistik.....	90
Tabel 4.17 Tabel Koefisien Korelasi Spearman Rank1	07

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Piramida Hierarki Kebutuhan Maslow	13
Gambar 4.1 Diagram Pie Variabel Motivasi.....	78
Gambar 4.2 Diagram Pie Variabel Produktivitas	89



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	116
Lampiran 2	Tabulasi hasil kuesioner motivasi.....	122
Lampiran 3	Tabulasi hasil kuesioner produktivitas.....	123
Lampiran 4	Tabel Penolong Koefisien Korelasi Spearman Rank.....	124
Lampiran 5	Tabel Distribusi t ($\alpha=5\%$).....	126
Lampiran 6	Tabel Distribusi r Uji satu sisi ($\alpha=0,05$).....	127
Lampiran 7	Struktur Organisasi.....	128

