

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan di PT Honda Precision Parts Manufacturing. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 93 orang responden yang merupakan karyawan PT Honda Precision Parts Manufacturing. Metode pengumpulan data sampel yang digunakan adalah dengan *Convenience Sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan di PT Honda Precision Parts Manufacturing. Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan topik budaya perusahaan dan kinerja karyawan dapat dilakukan pada perusahaan dengan bidang usaha selain manufaktur dengan lingkup yang lebih luas.

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Kata kunci: budaya perusahaan, kinerja karyawan.