

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT HONDA PRECISION PARTS MANUFACTURING**

SKRIPSI

Nama : EKO PRAYITNO

NIM : 4310411-151



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT HONDA PRECISION PARTS MANUFACTURING**

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama : EKO PRAYITNO

NIM : 4310411-151



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Prayitno

NIM : 4310411-151

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Februari 2010

(Eko Prayitno)

NIM 4310411-151

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Prayitno
NIM : 4310411-151
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja
Karyawan di PT Honda Precision Parts
Manufacturing
Tanggal Lulus Ujian : 25 Februari 2010

Disahkan Oleh :
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dra. Yuli Harwani R., MM.)
Tanggal :

Dekan,

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dra. Yuli Harwani R., MM.)

(Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM.)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI PT HONDA PRECISION PART MANUFACTURING

Dipersiapkan dan disusun oleh :

EKO PRAYITNO

4310411-151

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji pada Tanggal 25 Februari 2010

Susunan Dewan Penguji :

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(Dra. Yuli Harwani R., MM.)

MERCU BUANA
Anggota Dewan Penguji

(Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Daru Asih, S.E. M.Si.)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT, berkat Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Honda Precision Parts Manufacturing”. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan dapat selesai jika tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam hal ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Fitry Amalia istriku, M Nabiel RP & M Hafiz RP anak-anakku tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan materil.
2. Orangtua dan keluarga yang selalu mengiringi doa untuk penulis, dengan kasih dan cinta mereka yang tulus yang selalu memberi penulis motivasi dan dukungan selama menyusun skripsi ini.
3. Ibu Dra. Yuli Harwani R., MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana dan dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing dan memberikan berbagai informasi yang berguna bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
4. Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, S.E. MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Rekan kerja di PT Honda Precision Parts Manufacturing yang telah bersedia mengisi kuesioner untuk data skripsi ini.
6. Teman-teman di Universitas Mercu Buana Jurusan Manajemen yang telah memberikan dukungan, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala upaya dan kemampuan penulis dalam mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini, namun manusia tidak pernah luput dari segala kesalahan, sehingga penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis meminta maaf atas segala kesalahan dalam skripsi ini. Saran dan kritik yang membangun untuk skripsi ini selalu penulis harapkan.

Jakarta, Februari 2010

Eko Prayitno



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Budaya Perusahaan.....	10

2.2.1	Pengertian Budaya Perusahaan.....	10
2.2.2	Elemen-Elemen Budaya Perusahaan.....	12
2.2.3	Karakteristik Budaya Perusahaan.....	12
2.2.4	Unsur-Unsur yang Membentuk Budaya Perusahaan.....	14
2.2.5	Proses Terbentuknya Budaya Perusahaan.....	15
2.2.6	Fungsi Budaya Perusahaan	16
2.3	Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2	Dimensi Kinerja.....	19
2.4	Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian.....	23
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	23
3.1.2	Profil PT Honda Precision Parts Manufacturing.....	23
3.1.3	Kegiatan Usaha Perusahaan	24
3.1.4	Filosofi Honda.....	24
3.1.5	Dasar PT Honda Precision Parts Manufacturing Dasar PT Honda Precision Parts Manufacturing	26
3.2	Desain Penelitian	28
3.3	Hipotesis	28
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran.....	29
3.4.1	Definisi Operasional Variabel	30
3.4.2	Skala Pengukuran	32

3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Jenis Data	33
3.7 Populasi dan Sampel.....	33
3.8 Metode Analisis Data	35
3.8.1 Pengolahan Data.....	35
3.8.2 Metode Analisis Data Regresi Linear.....	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	38
4.1.1 Analisis Karakteristik Responden.....	38
4.1.2 Analisis Deskriptif Budaya Perusahaan.....	42
4.1.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	55
4.2 Analisis Regresi Linear.....	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Operasional Variabel Budaya Perusahaan 30
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kinerja Karyawan 31
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 39
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 39
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 40
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT Honda Precision Parts Manufacturing 41
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan 42
Tabel 4.6	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Aktivitas Tugas Untuk Seluruh Kelompok 43
Tabel 4.7	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Mendorong Karyawan Untuk Lebih Inovatif 44
Tabel 4.8	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Mengarahkan Karyawan Untuk Membantu Rekananya Dengan Tulus 45
Tabel 4.9	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Perusahaan Menekankan Kejujuran Dalam Melakukan Pekerjaan 46

Tabel 4.10	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Mengarahkan Karyawan Untuk Menyampaikan Kritik ..	47
Tabel 4.11	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Keputusan Manajemen Memperhatikan Dampak Terhadap Pekerjaan	48
Tabel 4.12	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Unit-Unit Didorong Agar Berfungsi Dengan Cara Yang Terorganisir	49
Tabel 4.13	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Peraturan Digunakan Untuk Mengawasi Perilaku Karyawan	50
Tabel 4.14	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Peningkatan Promosi Lebih Dialokasikan Menurut Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.15	Pendapat Responden Mengenai Budaya Perusahaan Respon Perusahaan Terhadap Perubahan Dalam Lingkungan Eksternal	52
Tabel 4.16	Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Perusahaan	53
Tabel 4.17	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Kualitas Pekerjaan	55
Tabel 4.18	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Penghematan Biaya Perusahaan	56

Tabel 4.19	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Usaha Untuk Memenuhi Kepentingan Pelanggan.....	57
Tabel 4.20	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Disiplin Kerja	58
Tabel 4.21	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Keselamatan Kerja	59
Tabel 4.22	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Kerjasama	60
Tabel 4.23	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Pertukaran Informasi	61
Tabel 4.24	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Komitmen Kerja	62
Tabel 4.25	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Kemandirian	63
Tabel 4.26	Pendapat Responden Mengenai Kinerja Karyawan Fokus Pekerjaan	64
Tabel 4.27	Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.28	Hasil Output Regresi Model Summary	67
Tabel 4.29	Hasil Output Regresi Coefficients	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1	Kurva uji dua pihak 36
Gambar 4.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Dua Pihak 70



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Input Data Kuesioner Untuk Analisis Deskriptif	76
Lampiran 2	Input Untuk Analisis Regresi Linear	79
Lampiran 3	Output SPSS Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	82
Lampiran 4	Output SPSS Analisis Deskriptif Variabel Budaya Perusahaan	84
Lampiran 5	Output SPSS Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	88
Lampiran 6	Output SPSS Regresi Linear	92
Lampiran 7	Kuesioner	93
Lampiran 8	Tabel T	97
Lampiran 9	Struktur Organisasi	98