ABSTRAK

Sumber daya manusia dan perusahaan merupakan dua hal yang tidak bisa dipisahkan. Sumber daya manusia memegang peranan yang penting dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan. Menyadari hal ini, Sekolah Kristen Tunas Bangsa sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang jasa pendidikan yang tidak bisa lepas dari sumber daya manusia perlu memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja mereka. Dengan meningkatnya kinerja karyawan maka tujuan dari perusahaan tersebut akan tercapai.

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan dari para guru dan staf yang ada di SKTB mengenai seberapa besar hubungan antara kompensasi dan motivasi dengan kinerja karyawan.

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan pendekatan metode survey menggunakan skala ordinal (likert) dengan tabel frekuensi. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 48 orang karyawan SKTB. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel acak sederhana, sedangkan metode analisis data menggunakan uji validitas dan realibilitas untuk mencari koefisien korelasi rank spearman dan hipotesis dengan bantuan SPSS Versi 17.

Hasil perhitungan koefisien korelasi rank spearman 0.472 menunjukkan adanya hubungan cukup kuat (sedang) antara kompensasi dengan kinerja, bahwa semakin besar kompensasi karyawan yang diberikan maka akan membuat kinerja karyawan menjadi meningkat demikian sebaliknya. Hubungan antara motivasi dan kinerja didapat sebesar 0,455 menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat (sedang) antara motivasi dan kinerja. Sedangkan hubungan secara bersama-sama kompensasi dan motivasi dengan kinerja didapat sebesar 0,589 menunjukkan hubungan yang cukup kuat (sedang) antara kompensasi dan motivasi dengan kinerja.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, dan kinerja