HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN SEKOLAH KRISTEN TUNAS BANGSA

SKRIPSI

Nama : Nermi Pasaribu
NIM : 43107110099

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2010

HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN SEKOLAH KRISTEN TUNAS BANGSA

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Nermi Pasaribu
NIM : 43107110099

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Nermi Pasaribu
NIM	:	43107110099
Program Studi	:	Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Februari 2010

Nermi Pasaribu
NIM: 43107110099

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Nermi Pasaribu
NIM	:	43107110099
Program	:	Manajemen S1
Judul Skripsi	:	Hubungan Kompensasi dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Sekolah Tunas Bangsa
Tanggal Ujian Skripsi	:	17 Februari 2010

Disahkan oleh

Pembimbing

(Dra. Aty Herawati, M.Si)

Dekan

Ketua Jurusan

(Dra. Yuli Harwani, MM) (Arief Bowo Prayoga, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Hubungan Kompensasi dan Motivasi Dengan
Kinerja Karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Nermi Pasaribu
43107110099

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 17 Februari 2010

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Dra. Aty Herawati, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Priyono, SE. MM.)

Anggota Dewan Penguji

(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih karena atas kasih dan rahmatnya skripsi ini dapat diselesaikan. Adapun penyusunan skripsi ini merupakan sebagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (Strata I) di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis mengajukan skripsi ini dengan judul " Hubungan Kompensasi dan Motivasi dengan Kinerja Karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa". Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara materi maupun moril, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi,MS. Selaku Rektor Universitas Mercubuana Jakarta.
2. Bapak Ir. Yenon Orsa, MT selaku Direktur PKK Universitas Mercu Buana, Jakarta
3. Ibu Dra. Yuli Harwani R, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Arief Bowo Prayogo K, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Ibu Dra. Aty Herawati, M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dan memberikan banyak masukan hingga terselesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf di Universitas Mercu Buana Jakarta.

7. Teman-teman di Mercu Buana Angkatan XI khusunya Mbak Yuni, Oni, Maya, saya senang bisa mengenal kalian.
8. Seluruh guru dan staf di Sekolah Kristen Tunas Bangsa.
9. Sulistiono, terima kasih untuk doa dan dukunganmu.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah turut membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari sisi penyajian maupun isinya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Terima kasih, Tuhan memberkati.

Jakarta, Februari 2010

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN JUDUL ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR LAMPIRAN xii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 4
1.4 Manfaat Penelitian 4
BAB II LANDASAN TEORI 6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 6
2.2 Kompensasi 8
2.2.1 Pengertian Kompensasi 8
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi 10
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi 12
2.3 Motivasi 14
2.3.1 Pengertian Motivasi 14
2.3.2 Teori Motivasi 16
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi 21

2.4 Kinerja 22
2.4.1 Definisi Kinerja 22
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja 22
2.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja 24
2.4.4 Metode Penilaian Kinerja 26
2.5 Hubungan Kompensasi dan Motivasi dengan Kinerja 27
BAB III METODE PENELITIAN 29
3.1 Obyek Penelitian 29
3.2 Desain Penelitian 30
3.3 Hipotesis 31
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran 31
3.5 Metode Pengumpulan Data 34
3.6 Jenis Data 34
3.7 Populasi dan Sampel Penelitian 35
3.7.1 Populasi Penelitian 35
3.7.2 Sampel Penelitian 35
3.8 Metode Analisis Data 36
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian 36
3.8.2 Analisis Data 37
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN 40
4.1 Karakteristik Responden 40
4.2 Analisa Indikator 42
4.2.1 Variabel Kompensasi 42
4.2.2 Variabel Motivasi 44
4.2.3 Variabel Kinerja 47
4.3 Pembahasan 49
4.3.1 Uji Validitas 50
4.3.2 Uji Reliabilitas 52
4.3.3 Uji Hipotesis 1 53
4.3.4 Uji Hipotesis 2 54
4.3.5 Uji Hipotesis 3 56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 59
5.1 Kesimpulan 59

5.2 Saran 59
DAFTAR PUSTAKA 60
LAMPIRAN 61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian 32
Tabel 3.2 Pedoman Koefisien Korelasi 39
Tabel 4.1 Jumlah dan Persentase Jenis Kelamin Responden 40
Tabel 4.2 Jumlah dan Persentase Usia Responden 41
Tabel 4.3 Jumlah dan Persentase Latar Belakang Pendidikan Responden... 41
Tabel 4.4 Jumlah dan Persentase Mas Kerja Responden 41
Tabel 4.5 Indikator Kompensasi 1 42
Tabel 4.6 Indikator Kompensasi 2 42
Tabel 4.7 Indikator Kompensasi 3 43
Tabel 4.8 Indikator Kompensasi 4 43
Tabel 4.9 Indikator Kompensasi 5 44
Tabel 4.10 Indikator Motivasi 1 44
Tabel 4.11 Indikator Motivasi 2 45
Tabel 4.12 Indikator Motivasi 3 45
Tabel 4.13 Indikator Motivasi 4 46
Tabel 4.14 Indikator Motivasi 5 46
Tabel 4.15 Indikator Kinerja 1 47
Tabel 4.16 Indikator Kinerja 2 47
Tabel 4.17 Indikator Kinerja 3 48
Tabel 4.18 Indikator Kinerja 4 48
Tabel 4.19 Indikator Kinerja 5 49
Tabel 4.20 Indikator Kinerja 6 49

Tabel 4.21 Uji Validitas 50
Tabel 4.22 Uji Reliabilitas 52
Tabel 4.23 Uji Hipotesis 1 53
Tabel 4.24 Uji Hipotesis 2 54
Tabel 4.25 Uji Hipotesis 3 56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Signifikansi t Hipotesis 1 54
Gambar 4.2 Uji Signifikansi t Hipotesis 2 56
Gambar 4.3 Uji Signifikansi F Hipotesis 3 58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner