

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai hubungan seleksi tenaga kerja dengan prestasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 34 orang PT. Kilau Lentera Bermata, Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji korelasi pada program SPSS 16.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji korelasi menunjukkan bahwa seleksi tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan prestasi kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain seleksi tenaga kerja dan prestasi kerja dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Seleksi Tenaga Kerja, Prestasi Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA