

**HUBUNGAN SELEKSI TENAGA KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. KILAU LENTERA
BERMATA, JAKARTA**

Skripsi

Program Studi Manajemen

Nama : Achmad Firdaus

NIM : 43105010116



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

HUBUNGAN SELEKSI TENAGA KERJA DENGAN PRESTASI KERJA

KARYAWAN PADA PT. KILAU LENTERA

BERMATA, JAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I

Nama : Achmad Firdaus

NIM : 43105010116



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Firdaus
NIM : 43105010116
Program Studi : Manajemen Strata-I

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 13 Februari 2010

Achmad Firdaus

NIM: 43105010117

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Achmad Firdaus
NIM : 43105010116
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi
Kerja Karyawan Pada PT. Kilau Lentera
Bermata, Jakarta
Tanggal Ujian Skripsi : 05 Maret 2010

Disahkan Oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Natalia Santoso, SE. MA)

Tanggal :

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dra. Yuli Harwani, MM)

Tanggal :

(Arief Bowo Prayoga K., SE. MM)

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada

PT. Kilau Lentera Bermata, Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Achmad Firdaus

43105010116

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal 05 Maret 2010

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Natalia Santoso, SE. MA)

Anggota Dewan Penguji

(Hesti Maheswari, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Lianah, SE, M.Com)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas segala nikmat-Nya yang diberikan kepada kita, yang salah satunya berupa nikmat kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. Kilau Lentera Bermata, Jakarta.**

Dengan segala kemampuan yang ada, penulis berupaya untuk menghimpun data dan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya, karena manusia tidaklah luput dari kesalahan, namun penulis akan berupaya untuk lebih meningkatkan kemampuan dan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itulah dalam kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, demi Dzat yang nyawaku berada di tanganNya.
2. Nabi Besar Muhammad SAW. Nabi yang memberikan contoh sifat tauladan kepada manusia, khususnya bagi penulis sendiri.
3. Kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu memberiku kasih sayang, semangat, perhatian, doa dan materi yang tulus dan tak ternilai,

sehingga bisa membuat aku seperti ini dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Kepada Ibu Dra. Yuli Harwani, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Kepada Bpk. Arif Bowo Prayogo SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta.
6. Kepada Ibu. Natalia Santoso, SE. ME. selaku pembimbing skripsi, saya mengucapkan banyak terima kasih atas segala bimbingan serta ilmu yang diberikan, serta kesabaran selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada sahabatku Sdr. Nuril Anwar, SE. yang telah sangat banyak memberikan bantuan, kritik serta sarannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada sahabat-sahabatku Anak Manajemen angkatan 2005 yaitu, Asep Edi Setiadi (Jacky), Syauqi, SE (Uge), Surya Andika, SE (Surya), Deddy Wahyu Nugroho, SE (Demon), Mulyati Indah Marlysa, SE (Icha), Hamid Akbar, SE (Beteletez), Amri Maulana, SE (Amay) yang telah membantu dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsiku ini.
9. Terima kasih untuk Fajar (Bintaro), Yandi (Lampung), Ateng (Surabaya), Fauzan (Makasar), dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Dan juga saya ucapkan terima kasih kepada motor Karisma yang telah menemani menyelesaikan skripsi ini.

10. Terima kasih untuk karyawan PT. Kilau Lentera Bermata, Jakarta yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam mendapatkan data.

Tanpa dukungan doa, kesabaran, dan semangat yang kalian berikan kepada penulis, penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar sampai sekarang ini. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih

Wassalamulaikum Wr.Wb



Jakarta, 13 Februari 2010

Penulis

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.2 Seleksi	7
2.2.1 Pengertian Seleksi	7
2.2.2 Dasar Kebijakan Dan Tujuan Seleksi	8
2.2.3 Kualifikasi-kualifikasi yang menjadi dasar dalam seleksi	9
2.2.4 Proses Seleksi	12
2.2.5 Tantangan-Tantangan Dalam Proses Seleksi	16
2.3 Prestasi Kerja	17
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	17
2.3.2 Pentingnya Manfaat Prestasi Kerja	18
2.3.3 Ukuran-Ukuran Prestasi Kerja	20
2.3.4 Metode-Metode Penilaian	21
2.4 Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi Kerja	
Karyawan	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	25
3.1.1 Lokasi Penelitian	25
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	25
3.1.3 Bidang Usaha	25
3.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	24
3.1.5 Visi dan Misi Perusahaan	29
3.2 Metode Penelitian	29
3.3 Hipotesis Penelitian	30

3.4 Variabel dan Pengukuran	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Jenis Data	34
3.7 Metode Pengumpulan Data	34
3.7.1 Penelitian Kepustakaan	35
3.7.2 Penelitian Lapangan	35
3.8 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.8.1 Populasi Penelitian	35
3.8.2 Sampel Penelitian	35
3.9 Metode Analisis Data	37
3.9.1 Analisis Deskriptif Kualitatif	37
3.9.2 Analisis Deskriptif Kuantitatif	37
3.9.3 Uji Hipotesis	38
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Analisis Karakteristik Responden	41
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	41
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	
Perbulan	42
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.2 Analisis Seleksi Tenaga Kerja	44
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap di PT. Kilau Lentera	
Bermata proses seleksi tes psykologi merupakan faktor	

yang penting	44
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera	
Bermata tes pengetahuan merupakan faktor yang	
penting	44
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera	
Bermata keahlian seorang pelamar kerja sangat	
dipertimbangkan	45
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera	
Bermata calon pegawai harus mempunyai pengalaman	
minimal 2 tahun	46
4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau	
Lentera Bermata umur calon pegawai minimal 20 tahun	46
4.2.6 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau	
Lentera Bermata tingkat pendidikan calon pegawai	
merupakan komponen yang dipertimbangkan	47
4.2.7 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera	
Bermata kondisi fisik calon pegawai merupakan factor	
yang penting	48
4.2.8 Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera	
Bermata tampang calon pegawai merupakan factor	
yang dipertimbangkan	48

4.2.9	Tanggapan Responden Terhadap Di PT. Kilau Lentera Bermata calon pegawai harus mempunyai bakat dalam bidang tertentu	49
4.3	Analisis Prestasi Kerja	50
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki tekad dan kesanggupan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	50
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Saya setia mengabdikan kepada perusahaan	50
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan	51
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki keberanian dalam mengambil resiko.....	51
4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Saya ikhlas dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	52
4.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Saya mampu untuk tidak menyalahgunakan wewenang	52
4.3.7	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki kecakapan dalam menyelesaikan tugas	53
4.3.8	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan	53

4.3.9	Tanggapan Responden Terhadap Saya memiliki pengalaman dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	54
4.3.10	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu menghargai pendapat orang lain	55
4.3.11	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu berpartisipasi dan bekerjasama dengan orang lain	55
4.3.12	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu mentaati peraturan perusahaan	56
4.3.13	Tanggapan Responden Terhadap Saya selalu menaati jam kerja	56
4.4	Analisis Hubungan Seleksi Tenaga Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Likert	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	38
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Usia	42
Tabel 4.3 Pendapatan Perbulan	43
Tabel 4.4 Pendidikan	43
Tabel 4.5 Di PT. Kilau Lentera Bermata proses seleksi tes psykologi merupakan faktor yang penting	44
Tabel 4.6 Di PT. Kilau Lentera Bermata tes pengetahuan merupakan faktor yang penting	45
Tabel 4.7 Di PT. Kilau Lentera Bermata keahlian seorang pelamar kerja sangat dipertimbangkan	45
Tabel 4.8 Di PT. Kilau Lentera Bermata calon pegawai harus mempunyai pengalaman minimal 2 tahun	46
Tabel 4.9 Di PT. Kilau Lentera Bermata umur calon pegawai minimal 20 tahun	47
Tabel 4.10 Di PT. Kilau Lentera Bermata tingkat pendidikan calon pegawai merupakan komponen yang dipertimbangkan	47
Tabel 4.11 Di PT. Kilau Lentera Bermata kondisi fisik calon pegawai	

	merupakan faktor yang penting	48
Tabel 4.12	Di PT. Kilau Lentera Bermata tampang calon pegawai merupakan faktor yang dipertimbangkan	49
Tabel 4.13	Di PT. Kilau Lentera Bermata calon pegawai harus mempunyai bakat dalam bidang tertentu	49
Tabel 4.14	Saya memiliki tekad dan kesanggupan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	50
Tabel 4.15	Saya setia mengabdikan kepada perusahaan	50
Tabel 4.16	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan	51
Tabel 4.17	Saya memiliki keberanian dalam mengambil resiko	52
Tabel 4.18	Saya ikhlas dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	52
Tabel 4.19	Saya mampu untuk tidak menyalahgunakan wewenang	53
Tabel 4.20	Saya memiliki kecakapan dalam menyelesaikan tugas	53
Tabel 4.21	Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan	54
Tabel 4.22	Saya memiliki pengalaman dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan	54
Tabel 4.23	Saya selalu menghargai pendapat orang lain	55
Tabel 4.24	Saya selalu berpartisipasi dan bekerjasama dengan orang lain	55
Tabel 4.25	Saya selalu mentaati peraturan perusahaan	56
Tabel 4.26	Saya selalu menaati jam kerja	56

Tabel 4.27	Correlations	57
Tabel 4.28	Koefisien Korelasi	58



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Seleksi	13
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi PT. Kilau Lentera Bermata	26
Gambar 3.2 Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikansi korelasi	39
Gambar 4.1 Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikasi	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Kuesioner
Lampiran 3	Tabel t
Lampiran 4	Daftar Riwayat Hidup

