

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara stres kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah stres kerja dan kinerja pegawai. Variabel stres kerja dinotasikan sebagai variabel X, sedangkan variabel kinerja karyawan dinotasikan sebagai variabel Y.

Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara stres kerja dengan kinerja Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Hubungan tersebut diketahui sebagai hubungan yang signifikan bagi para pegawai.

Kata kunci : Stres Kerja, kinerja

