

BAB VI

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis penelitian yang diajukan Pengaruh Motivasi kerja (X1), Kompetensi (X2) dan Disiplin kerja (X3) baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama mempengaruhi Promosi jabatan (Y) yang telah dikemukakan pada bab terdahulu dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

6.1 Kesimpulan

1. Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap promosi jabatan pada PT. Asia Trade Logistics, artinya jika motivasi karyawan meningkat maka kesempatan seorang karyawan untuk dipromosikan bertambah besar. Dimensi kebutuhan hidup memiliki hubungan tertinggi terhadap dimensi tingkat pendidikan pada variabel promosi.
2. Kompetensi yang dimiliki karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi karyawan pada PT. Asia Trade Logistics, artinya jika kompetensi karyawan yang unggul akan meningkatkan kinerjanya dan peluang untuk dipromosikan sangat tinggi. Dimensi pengetahuan pada variabel kompetensi memiliki hubungan tertinggi dengan dimensi Tingkat pendidikan pada variabel promosi, jika kompetensi karyawan meningkat maka semakin besar peluang seorang karyawan mendapatkan promosi. Peningkatan kompetensi karyawan sebaiknya dilakukan secara berkelanjutan sehingga kemampuan setiap karyawan merata di semua lini dan akan membantu perusahaan mencapai target yang telah ditentukan.
3. Disiplin kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Asia Trade Logistics artinya jika disiplin kerja seorang karyawan tinggi semakin tinggi

kesempatannya untuk dipromosikan. Dimensi disiplin preventif pada variabel disiplin kerja memiliki hubungan tertinggi dengan dimensi karsa dan daya cipta pada variabel promosi. Disiplin kerja merupakan hal mutlak yang harus di kembangkan dan disosialisasikan karena merupakan aturan dalam perusahaan yang harus ditaati oleh semua orang. Jika tingkat disiplin karyawan baik maka roda organisasi perusahaan akan baik pula dan berimbas pada peningkatan kinerja perusahaan.

4. Motivasi kerja, kompetensi, dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan artinya jika motivasi kerja, kompetensi dan disiplin kerja karyawan meningkat secara bersamaan maka kesempatan seorang karyawan untuk dipromosikan menjadi lebih besar. Perusahaan harus terus menerus menjaga ketiga hal diatas agar berjalan dengan baik dalam perusahaan.

6.2 Rekomendasi

Berdasarkan atas kesimpulan penelitian sebagaimana telah diuraikan di atas, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Dimensi kebutuhan hidup pada variabel motivasi kerja memiliki hubungan tertinggi pada dimensi tingkat pendidikan pada variabel promosi maka pihak manajemen PT. Asia Trade Logisics harus memfasilitasi karyawan untuk mendapatkan kehidupan yang lebih baik (hidup layak), Perlu dukungan dan perhatian manajemen PT. Asia Trade Logistics dalam hal evaluasi secara kesinambungan remunerasi dan hal lain seperti kesehatan, transportasi kepada seluruh karyawan, sehingga karyawan akan memiliki motivasi kerja yang baik dalam mencapai target perusahaan. Promosi karyawan sebaiknya dilakukan secara fair dan bijaksana kepada seluruh karyawan.
2. Dimensi pengetahuan pada variabel kompetensi memiliki hubungan tertinggi terhadap dimensi tingkat pendidikan pada variabel promosi, maka manajemen PT. Asia trade

Logistics harus terus menerus mengadakan program peningkatan kompetensi karyawan dengan mengirimkan karyawan mengikuti pelatihan sehingga karyawan dapat mengembangkan diri untuk peningkatan karir. Dengan adanya kompetensi yang merata pada semua karyawan, perusahaan akan menjadi lebih kuat dalam berkompetisi.

3. Dimensi disiplin preventif pada variabel disiplin kerja memiliki hubungan tertinggi dengan dimensi tingkat pendidikan pada variabel promosi maka pihak manajemen membuat aturan atau skema yang jelas atas pemberian penghargaan maupun hukuman dalam organisasi PT. Asia Trade Logistics, sebaiknya perusahaan menerapkan absensi digital atau program administrasi secara otomatis (IT) sehingga kedisiplinan karyawan dalam bekerja akan lebih baik dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan
4. Motivasi kerja, kompetensi, dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi maka pihak manajemen dalam perusahaan harus memelihara dan menciptakan motivasi kerja, kompetensi dan disiplin kerja secara bersamaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
5. Bagi peneliti lain dapat mengembangkan konsep promosi jabatan dengan variabel-variabel yang belum pernah diteliti.