

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di bagian keperawatan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran linkert kepada 44 responden pada Rumah Sakit Syarif Hidayatullah yang beralamat di Jl. Ir H. Juanda No. 95 Ciputat. Teknik pengambil sampel yang digunakan adalah teknik *convenience sampling* sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (x) terhadap kinerja (y) di bagian Keperawatan Rumah Sakit Syarif Hidayatullah. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di bagian Keperawatan Rumah Sakit Syarif Hidayatullah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di bagian Keperawatan Rumah Sakit Syarif Hidayatullah. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R Square sebesar 0,479 atau 49,7 % gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai dan sisanya 50,3 % kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor – faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis discusses how the influence of leadership style on performance employees. Data obtained through a survey by distributing a questionnaire with likert scale linkert the 44 respondents to Syarif Hidayatullah Hospital, street address at Jl. Ir H. Juanda No. 95 Ciputat the sampling technique used was the convinoence sampling, whereas analysis tool used is a simple linear regression and processed using the test use your deangan SPSS 17.0

From the results of this study the authors investigate the effect of leadership styles (x) of employee performance (Y) at Syarif Hidayatullah Hospital. By hipotesis leadership styles has a positive and significant influence on the performance of employees at Syarif Hidayatullah Hospital.

The result of this study indicate that leadership style variable (X) has positive and significant impact on employee performance (Y) at Syarif Hidayatullah Hospital. Based on the result of data analysis and hypothesis testing with the R square of 0,479 or 49,7 % of leadership styles affect the performance of employees and the remaining 50,3 % performance of employess affected by other factors. The author recommends further research to do research on other organization, with expanded scope of research.

Keyword : Leadership Style , Employee Performance.





