

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Divisi Human Resources Development Pada PT Virama Karya

Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran

likert kepada 97 responden pada PT Virama Karya. Persero yang beralamat di Jalan Hang Tuah Raya. Analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0. Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh seleksi karyawan (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT Virama Karya. Persero Dengan hipotesis seleksi karyawan

mempunyai pengaruh positif dan signifikan Produktivitas Kerja Pada Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel seleksi karyawan (X) berpengaruh PT Virama Karya. Persero

positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT Virama Karya. Persero

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 26% sisanya 74% frekuensi yang diteliti adanya pengaruh. 26% seleksi terhadap produktivitas kerja divisi Human Resources Development Pada PT Virama Karya. Persero, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya sistem lebih diperbaiki

sesuai dengan keahlian dan latar belakang pekerjaan

Kata kunci : Seleksi Karyawan, Produktivitas Kerja