

**“ PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR INDEPENDEN
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN PERILAKU
DALAM AUDIT “**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

Nama : EKO UJIAN TO

NIM : 43206110022



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2012

**“ PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR INDEPENDEN
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN PERILAKU
DALAM AUDIT “**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1

Nama : EKO UJIANTO

NIM : 43206110022



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Eko Ujjianto
NIM : 43206110022
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 November 2012



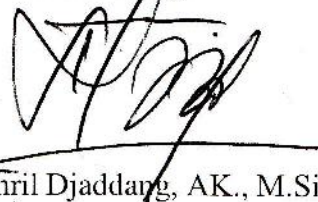
(Eko Ujjianto)

NIM : 43206110022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Ujianto
NIM : 43206110022
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
INDEPENDEN TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN
PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT
Tanggal Ujian Skripsi : 09 NOVEMBER 2012

Disahkan oleh,
Pembimbing,



Drs. Syahril Djaddang, AK., M.Si

Tanggal : 25-11-2012

Dekan,



Dr. Wiwik Utami, Ak. M.Si

Tanggal: 27-11-2012

Ketua Program Studi Akuntansi,



Nurul Hidayah, SE, Ak, M.Si.

Tanggal : 25-11-2012

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul
PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR INDEPENDEN
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN PERILAKU
DALAM AUDIT

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Eko Ujjianto

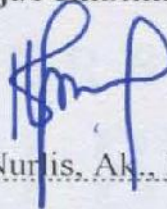
NIM: 43206110022

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal.....

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



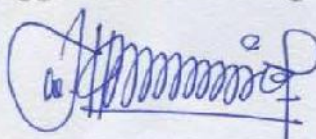
Dra. Nurlis, Ak., M.Si

Anggota Dewan Penguji



Diah Iskandar, SE., M.Si

Anggota Dewan Penguji



Dra. Muti'ah, M.Si

KATA PENGANTAR

Rasa syukur penulis ucapkan atas Rahmat dan karunia Allah subhanahu wa ta'alla sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan sesuai dengan yang diharapkan. Dalam skripsi ini penulis membahas **“PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR INDEPENDEN TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, tentunya penulis mendapatkan bimbingan, arahan, koreksi dan saran, untuk itu rasa terima kasih yang dalam-dalamnya kami sampaikan :

1. Bapak Drs. Syahril Djaddang, AK, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan masukan dan saran-sarannya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak. M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.
3. Ibu Nurul Hidayah, SE, Ak, M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana
4. Seluruh dosen-dosen dan staf Program Studi Akuntansi Universitas Mercubuana

5. Bapakku rahimahullah dan Ibuku tercinta yang telah memberikan dukungan dan doanya.
6. Istriku yang telah memberikan dukungan serta doanya.
7. Rekan-rekan seperjuangan Akuntansi S1 angkatan 9 yang telah banyak memberikan motivasi dan masukan untuk skripsi ini.
8. Teman-teman rekan kerja di PT. Adhimix Precast Indonesia yang telah memberikan bantuan dan fasilitas yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Robbal a'lam...

Jakarta, 22 Oktober 2012

Eko Ujianto

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Penyimpangan Perilaku Dalam Audit (PPA)	6
B. Faktor-faktor Penyebab PPA.....	12
1. Karakteristik-karakteristik Personal Yang Berhubungan Langsung Dengan PPA	12
a. Locus Kendali (<i>Locus of Control</i>).....	12
b. Tingkat Kinerja Pribadi Karyawan (<i>Self Rate Employee Performance</i>)	14
c. Keinginan untuk Berhenti Bekerja (<i>Turn Over Intention</i>) .	16
d. Harga Diri Dalam Kaitannya Dengan Ambisi (<i>Self Esteem In Relation to Ambition</i>)	17
2. Karakteristik-karakteristik Personal Yang Tidak Langsung Berhubungan Langsung Dengan PPA.....	18
a. Komitmen Pada Organisasi	18
3. Hubungan Antar Karakteristik Personal.....	19
a. Locus Kendali Dan Tingkat Kinerja Pribadi Karyawan	19
b. Locus Kendali Dan Keinginan Untuk Berhenti Bekerja	20

c. Harga Diri Dalam Kaitannya Dengan Ambisi Dan Tingkat Kinerja Pribadi Karyawan	21
d. Lokus Kendali dan Komitmen Pada Organisasi.....	22
e. Komitmen Pada Organisasi dan Tingkat Kinerja Pribadi Pegawai.....	23
f. Komitmen Pada Organisasi dan Keinginan Untuk Berhenti Bekerja.....	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum	25
B. Desain Penelitian.....	25
C. Hipotesis.....	26
D. Variabel dan Skala Pengukuran	27
E. Definisi Operasional Variabel.....	27
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Jenis Data	29
H. Populasi dan Sampel	30
I. Metode Analisis Data	32
1. Uji Validitas	32
2. Uji Reliabilitas	33
3. Analisis Struktur Model Penelitian (Uji Asumsi Klasik).....	33
4. Pengujian Hipotesis.....	35

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Profil Responden	36
B. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Realibilitas	44
C. Statistik Deskripsi.....	47
1. Analisis Data Variabel Lokus Kendali.....	48
2. Analisis Data Variabel Tingkat Kinerja Pribadi Karyawan	49
3. Analisis Data Variabel Keinginan untuk Berhenti Bekerja	49
4. Analisis Data Variabel Harga Diri dalam kaintannya dengan ambisi	50
5. Analisis Data Variabel Komitmnrn pada organisasi Bekerja	50
6. Analisis Data Variabel Kualitas audit	51
7. Analisis Data Variabel Penerimaan penyimpangan perilaku audit	51
D. Analisis Hasil Penelitian	52
1. Analisis Koefisien Korelasi.....	52
2. Koefisien Determinasi.....	56
3. Regresi.....	60
4. Pengujian Hipotesis.....	63
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	77

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA.....	85
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden	36
4.2 Karakteristik Responden	37
4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X1	38
4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X2	39
4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X3	40
4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X4	41
4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X5	41
4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X6	42
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Y	43
4.10 Hasil Uji Realibitas Variabel X1	44
4.11 Hasil Uji Realibitas Variabel X2	45
4.12 Hasil Uji Realibitas Variabel X3	45
4.13 Hasil Uji Realibitas Variabel X4	45
4.14 Hasil Uji Realibitas Variabel X5	46
4.15 Hasil Uji Realibitas Variabel X6	46
4.16 Hasil Uji Realibitas Variabel Y	46
4.17 Pedoman untuk memberikan Interpretasi Nilai Mean	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian
2. Nama Kantor Akuntan Publik
3. Uji Realibilitas, Tabel Frekuensi, Deskriptif, Korelasi, Regresi
4. Kode Etik Ikatan Akuntan Indonesia
5. Tabel F
6. Tabel t