

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 35 orang karyawan biro keuangan departmen Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (KEMENDIBUD). Teknik pengambilan data melalui sensus, yaitu mendata seluruh karyawan, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear sederhana pada program SPSS 17.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain kompensasi dan kepuasan kerja karyawan dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan kerja.