



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
PUBLIC RELATIONS**

RIA NURRIZKY (44208010027)

“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pemerintahan Kota Tangerang”

5 Bab, 144 Halaman, ± 21 Bibliografi + 4 Sumber lain

ABSTRAKSI

Dalam organisasi, budaya organisasi sangat penting karena merupakan suatu makna bersama yang dianut oleh para anggota-anggota organisasinya. Misalnya budaya organisasi yang kental akan kekeluargaan yang diterapkan dalam suatu organisasi akan membuat komunikasi internal antara atasan bawahan maupun dengan sesama pegawai berjalan baik dan efektif. Budaya juga akan semakin kuat bila selalu diterapkan oleh para anggota-anggota organisasinya. Budaya yang kuat cenderung memotivasi kerja pegawai untuk mencapai tujuan bersama dan menghasilkan prestasi kerja.

Tinjauan pustaka menggunakan teori –teori dalam penelitian ini adalah teori budaya organisasi (Wirawan 2007) sebagai penjelasan tentang variabel X dengan menggunakan 6 dimensi yaitu artefak, norma, nilai-nilai, kode etik, etos kerja, seremoni atau upacara dan teori motivasi (Fredrick Herzberg) sebagai penjelas variabel Y dengan menggunakan 5 dimensi yaitu tanggung jawab, kemajuan, pekerjaan itu sendiri, capaian dan pengakuan.

Tipe penelitian ini adalah eksplanatif melalui metode kuantitatif survey yang menggunakan kuesioner sebagai instrument untuk pengumpulan data. Populasi mencakup 5 divisi di Pemerintahan Kota Tangerang yang berjumlah 214 orang menjadi sampel dengan menggunakan rumus Slovin 68 pegawai. Teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling.

Dari hasil penelitian ini uji hipotesis dan analisa data menunjukkan adanya pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai terbukti dari nilai koefisien korelasi (r) hasil yang didapat adalah sebesar 0,755. Nilai r tersebut dapat diinterpretasikan bahwa terdapat hubungan yang dikatakan kuat tapi belum terlalu kuat karena masih dalam nilai 0,755. Semoga Pemerintahan Kota Tangerang dapat memperkuat lagi budaya organisasi yang telah tercipta sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai untuk mencapai tujuan bersama dan menghasilkan prestasi dalam bekerja.