

**HUBUNGAN ANTARA KETERIKATAN KARYAWAN, DAN
KEBAHAGIAAN TERHADAP SUBJECTIVE WELL-BEING
PADA KARYAWAN PT. SANTOSA AGRINDO
UNIT ABATTOIR SERANG**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara keterikatan karyawan dan kebahagiaan dengan subjective well-being pada karyawan PT. Santosa Agrindo unit abattoir Serang. Variabel keterikatan karyawan diukur dengan skala keterikatan karyawan yang disusun oleh peneliti. Namun, untuk mengukur variabel kebahagiaan dan subjective well-being, peneliti mengadaptasi dari penelitian yang sudah ada sebelumnya. Penelitian ini diikuti oleh 35 karyawan yang sesuai dengan kriteria penelitian. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa mayoritas karyawan memiliki tingkatan yang sedang dalam masing-masing variabel. Yaitu 77,14% untuk keterikatan karyawan, 71,43% untuk kebahagiaan, dan 65,71% untuk subjective well-being. Korelasi parsial antara ketiga variabel memiliki taraf sedang dengan nilai 0,397. Sedangkan korelasi tunggal antara keterikatan karyawan dan subjective well-being memiliki nilai korelasi yang tinggi, yaitu 0,573. Sub-korelasi dari masing-masing komponen antara kedua variabel tersebut, ditemukan bahwa seluruh komponen keterikatan karyawan memiliki nilai korelasi yang tinggi dengan komponen afeksi positif dari subjective well-being dengan nilai korelasi diatas 0,500. Namun, jika kebahagiaan dikorelasikan dengan komponen-komponen subjective well-being, ditemukan bahwa komponen kognitif memiliki nilai korelasi yang lebih tinggi dari pada komponen afeksinya, yaitu 0,637. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan karyawan memiliki hubungan yang erat dengan afeksi positif dari subjective well-being. Jika salah satu variabel memiliki skor yang tinggi, maka variabel lainnya juga akan tinggi. Begitupun juga dengan kebahagiaan jika dihubungkan dengan kondisi kognitif dari subjective well-being.

Kata Kunci : keterikatan karyawan, subjective well-being, dan kebahagiaan.

**CORRELATION BETWEEN EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
HAPPINESS TOWARD TO SUBJECTIVE WELL-BEING OF EMPLOYEES
IN PT. SANTOSA AGRINDO ABATTOIR UNIT SERANG**

ABSTRACK

The purpose of this research was to investigate correlation between employee engagement and happiness with subjective well-being of employee in PT. Santosa Agrindo abattoir unit Serang. Employee engagement variable was assessed by Employee Engagement Scale made by the researcher. But, to evaluate happiness variable and subjective well-being variable, researcher adapted from other researches. Participated by 35 employees who matched with criteria of this research. This research found that mostly of employees have moderate level of those variables. 77,14% for employee engagement, 71,43% happiness, and 65,71% for subjective well-being. The partial correlation among three variables has moderate level with score 0,397. The single correlation between employee engagement and subjective well-being has high level with score 0,573. Sub-correlations from all components of those variables, founded that all components of employee engagement have high correlation with positive affection components of subjective well-being, those scores are more than 0,500. But, if happiness correlated with all components of subjective well-being, founded that cognitive components have higher score than its affection components with 0,637. The result of this research showed that employee engagement has tight relationship with positive affection of subjective well-being. If one of the variable has high score, another variable will has high score too. Either with relationship between happiness and cognitive component of subjective well-being

Key words : employee engagement, subjective well-being, and happiness.