

**PERBEDAAN KEBAHAGIAAN, KEPUASAN
HIDUP DAN KARAKTER POSITIF ANTARA
PETUGAS KEAMANAN TETAP DAN KEAMANAN
ALIH DAYA
DI PT PLAZA INDONESIA REALTY TBK**

HERI MULYONO

Abstrak

Di dalam penelitian ini membahas tentang petugas keamanan atau dikenal dengan nama Satpam, petugas keamanan yang berstatus pekerja tetap dan pekerja alih daya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan kebahagiaan, kepuasan hidup dan karakter positif pada petugas keamanan yang berbeda secara status kepegawaiannya yaitu petugas keamanan tetap dengan petugas keamanan alih daya dengan sampel adalah 60 responden. Metode didalam penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dimana data yang dihasilkan dari penelitian adalah berwujud data kuantitatif, yakni data yang berbentuk bilangan / angka.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *Stratified Random sampling*. Dan untuk menjamin keakuratan penelitian ini menggunakan SPSS 17,0 for windows dengan menggunakan analisa Ttes indeviden 2 sampel.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kebahagiaan dan kepuasan hidup antara petugas keamanan tetap dengan petugas keamanan alih daya adalah tidak berbeda, dan perbedaan karakter positif sejumlah 24 karakter. Ada 3 karakter yang berbeda.

Kata Kunci: petugas keamanan tetap, petugas keamanan alih daya, tidak berbeda, kebahagiaan, kepuasan Hidup, dan karakter positif.

***THE DIFFERENCE OF
HAPPINESS, LIFE SATISFACTION AND
CHARACTER STRENGTH BETWEEN
SECURITY IN HOUSE OFFICERS AND SECURITY
OUTSOURCING OFFICERS
AT THE PLAZA INDONESIA REALTY Tbk COMPANY***

HERI MULYONO

Abstract

This study discusses the security officer or known as Security guard / the security with the status of contract workers and permanent workers.

The purpose of this study is to determine the differences in happiness, life satisfaction and Character Strength at different security employment status, that is, between the Security Outsourcing officers and the Security In-House officers, the number of samples who involved in this study is 60 respondents.

The research method in this study is the type of quantitative research in which data generated from research is tangible quantitative data, namely the data in the form of numbers / digits. The sampling technique used in this study is Stratified random sampling. And to ensure the accuracy of this study using the SPSS 17.0 for windows by using Ttes indeviden 2 samples for analysis. The results of this study indicate that not differences in happiness and life satisfaction among the In-House Security officers with Security Outsourcing officers is not differ, and the difference in number of 24 characters. Character Strength there are 3 different characters.

Keywords: In-House Security officers, Security Outsourcing officers, not differ, different character, happiness, life satisfaction, and Character Strength.