

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN**

(Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

Nama : AFRIZON

NIM : 43207010154



FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN**

(Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1

Nama : AFRIZON

NIM : 43207010154



FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AFRIZON
N I M : 43207010154
Program Studi : Akuntansi – S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2012

METERAI
TEMPEL
PAJAK PENGHASILAN RANGKAI
TOL
BAEDEAAF577487822
ENAM RIBU RUPIAH
6000
AFRIZON
NIM : 43207010154

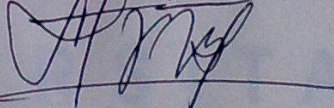
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Afrizon
NIM : 43207010 154
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor
Yang Membedakan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan
(Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

Tanggal Ujian Skripsi : 12 September 2012

Disahkan oleh,

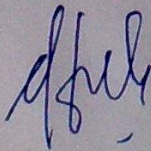
Pembimbing,



Syahril Djaddang, SE., Ak., M.Si

Tanggal : 24 September 2012 .

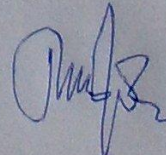
Dekan,



Dr. Wiwik Utami, Ak., MS

Tanggal : 24 September 2012

Ketua Program Studi Akuntansi,



Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si

Tanggal : 24 Sept 2012 .

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul

PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN

(Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

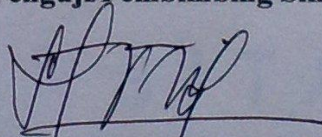
Dipersiapkan dan Disusun oleh :

AFRIZON

NIM : 43207010154

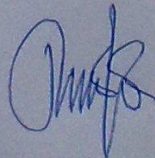
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



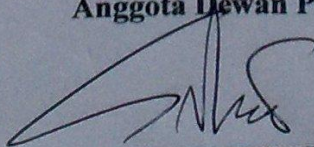
Syahril Djaddang, SE., Ak., M.Si

Anggota Dewan Penguji



Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si

Anggota Dewan Penguji



Drs. Suharmadi, Ak., M.Si

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “ **PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN**” (Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi Universitas Mercu Buana, khususnya Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi.

Penulis mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Syahril Djaddang, SE., Ak., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Dalam kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Penulis bersyukur dan berterima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Allah SWT.
2. Kedua orang tua, Bapak Abdul Jalil dan Ibu Sartiah yang telah memberikan dorongan moril dan materil serta perhatian yang sangat berarti dan tanpa

mengenal rasa lelah memberikan do'a yang tulus serta dukungan bagi Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

3. Kedua adikku Dessy Puspita Sari dan Ahmad Lutfi Arif atas semangat yang selalu diberikan kepada Penulis, serta do'a dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
4. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak., MS selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
7. Ibu Dra. Ratna Mappanyuki, Ak., M.Si. selaku dosen penelaah skripsi yang sudah mau meluangkan waktunya untuk menelaah penelitian yang Penulis teliti.
8. Bapak Drs. Suharmadi, Ak., M.Si selaku dewan penguji yang telah banyak memberikan ilmu-ilmu yang sangat bermanfaat.
9. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah mendidik dengan ilmu pengetahuan, baik langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan penulisan skripsi ini.
10. Firli Ransyah SE., dan Nurhida Chaniago SE. Angkatan 2007 yang telah banyak membantu Penulis, Terimakasih atas waktunya selama ini.

11. Ahmad Hapiz, Dian Novianto, Eka Wahyu Arif, Sugeng, Reza Wahyudi yang telah banyak memberikan *support*, masukan-masukan yang sangat berarti. Sukses kawan!!!
12. Sahabat dan teman-temanku seperjuangan Akuntansi S1 2007, HMJ Akuntansi, teman-teman angkatan 2008, 2009, 2010, 2011 dan teman-temanku yang ada di UMB dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas kebersamaannya selama menuntut ilmu di kampus tercinta.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima supaya penulis dapat melanjutkan skripsi dan dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal a'lam...

Jakarta, 12 September 2012

AFRIZON

PERCEPTION ACCOUNTING STUDENTS OF FACTORS DISTINGUISHING AS ACCOUNTANT CAREER CHOICE

(Empirical Study on Universitas Mercu Buana)

BY:

AFRIZON

43207010154

ABSTRACT

This research aims to know do there is differences of view among students perceptions in choosing a career as a public accountant, corporate accountants, government accountants and accounting educators as a whole and by gender in terms of financial rewards, professional training, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations and personality. This research was conducted by survey respondents of Mercu Buana University students.

Analysis using the Kruskal-Wallis method with SPSS version 17. The results showed that there was no difference in perceptions about financial rewards, recognition of professional, social values, environment, labor market considerations and personality. Meanwhile, to factor in Professional training there is a difference of perception. By sex, there is no perceived difference in career selection.

Key words : career choice, gender, financial reward, professional training, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations and personality.

PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN

(Studi Kasus pada Universitas Mercu Buana)

BY:

AFRIZON

43207010154

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan persepsi antara mahasiswa dalam memilih karir sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik dan akuntan pemerintah secara keseluruhan dan berdasarkan gender ditinjau dari penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Penelitian ini dilakukan dengan survei terhadap responden mahasiswa Universitas Mercu Buana.

Analisis menggunakan metode Kruskal-Wallis dengan bantuan SPSS versi 17. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi mengenai penghargaan finansial, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Sedangkan, untuk faktor pelatihan profesional terdapat perbedaan persepsi. Berdasarkan jenis kelamin, tidak terdapat perbedaan persepsi dalam pemilihan karir.

Kata Kunci: pilihan karir, jenis kelamin, penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Teori Pengharapan.....	7
B. Persepsi.....	9

C. Gender	12
D. Faktor Pemilihan Karir	13
1. Penghargaan Finansial	13
2. Pelatihan Profesional	13
3. Pengakuan Profesional	14
4. Nilai-nilai Sosial	14
5. Lingkungan Kerja	15
6. Pertimbangan Pasar Kerja	15
7. Personalitas	15
E. Profesi Akuntansi	15
1. Akuntan Publik	17
2. Akuntan Perusahaan	20
3. Akuntan Pendidik	21
4. Akuntan Pemerintah	22
F. Jalur Pendidikan Akuntansi di Indonesia	23
G. Penelitian Terdahulu	28
H. Kerangka Teoritis	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Penelitian	33
1. Lokasi Penelitian	33
2. Sejarah Singkat Perguruan Tinggi	33
3. Waktu Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35

C. Hipotesis	35
D. Variabel dan Skala Pengukuran.....	36
E. Metode Pengumpulan Data	39
F. Populasi dan Sampel.....	40
G. Metode Analisis Data	42
1. Pengujian Data Penelitian.....	42
a. Validitas.....	43
b. Reliabilitas	45
2. Teknik Pengujian Hipotesis.....	46

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Analisis Data	48
C. Uji Kualitas Data	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
D. Pengujian Hipotesis	53
1. Pengujian Hipotesis Pertama	53
2. Pengujian Hipotesis Kedua.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan dan Saran	73

DAFTAR PUSTAKA	74
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Ringkasan Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	30
3.1 Fakultas dan Program Studi Universitas Mercu Buana.....	34
3.2 Daftar Jumlah Mahasiswa Jurusan Akuntansi Semester Akhir Universitas Mercu Buana	41
4.1 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif	49
4.2 Hasil Pengujian Validitas	51
4.3 Hasil Pengujian Reliabilitas	53
4.4 Hasil Uji Hipotesis Kruskal Wallis (Pemilihan Karir)	54
4.5 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Penghargaan Finansial (Perbedaan Karir)	57
4.6 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pelatihan Profesional (Perbedaan Karir)	58
4.7 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pengakuan Profesional (Perbedaan Karir)	59
4.8 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Nilai-nilai Sosial (Perbedaan Karir)	60
4.9 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Lingkungan Kerja (Perbedaan Karir)	61
4.10 Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pertimbangan Pasar Kerja (Perbedaan Karir)	62

4.11	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Personalitas (Perbedaan Karir)	63
4.12	Hasil Uji Hipotesis Kruskal Wallis (<i>gender</i>).....	64
4.13	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Penghargaan Finansial (Perbedaan <i>Gender</i>).....	67
4.14	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pelatihan Profesional (Perbedaan <i>Gender</i>).....	68
4.15	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pengakuan Profesional (Perbedaan <i>Gender</i>)	68
4.16	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Nilai-nilai Sosial (Perbedaan <i>Gender</i>)	69
4.17	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Lingkungan Kerja (Perbedaan <i>Gender</i>).....	70
4.18	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Pertimbangan Pasar Kerja (Perbedaan <i>Gender</i>)	71
4.19	Mean Rank, Nilai H dan Probabilitas Butir Pernyataan dalam Personalitas (Perbedaan <i>Gender</i>)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.2 Kerangka Penelitian.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- Lampiran 1 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 2 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 3 Tabel R
- Lampiran 4 Rekap KuesionerKuesioner
- Lampiran 5 Kuesioner