

ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh budaya dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan YAYASAN BINA MANDIRI ASEAN yang terletak di Jagakarsa Jakarta Selatan.

Tehnik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan observasi dan penyebarluasan kuisioner. Sebagai subjek penelitian diambil populasi keseluruhan sebanyak 40 responden, dimana responden ini adalah karyawan YAYASAN BINA MANDIRI ASEAN sebagai subjek penelitian yang terletak di Jakarta Selatan. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah memakai Analisis Regresi Berganda.

Hasil pengujian Hipotesis menunjukan budaya dan komunikasi organisasi di Yayasan Bina Mandiri ASEAN pengaruh positif terhadap kinerja karyawannya.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi terhadap kinerja karyawan.