

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Delisari Nusantara - Jakarta”. Tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT Delisari Nusantara, serta mengetahui pengaruh motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Delisari Nusantara.

Untuk mengukur dan menganalisa hubungan antara variabel-variabel tersebut di atas penulis menyebarkan kuesioner pada 50 responden/karyawan. Kemudian dari hasil tanggapan responden yang dilakukan dengan metode statistik yaitu dengan statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, analisis koefisien korelasi *spearman rank*, analisis koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda, statistik uji F (simultan), dan statistik uji t (parsial).

Dari hasil penelitian bahwa tanggapan sebagian besar responden terhadap pelaksanaan motivasi dapat dikatakan baik atau setuju dan tanggapan terhadap kepuasan kerja dapat dikatakan baik atau setuju serta tanggapan terhadap kinerja karyawan PT Delisari Nusantara dapat dikatakan baik atau setuju.

Hubungan antara variabel motivasi dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,746, maka dapat disimpulkan bahwa besarnya hubungan antara motivasi dan kinerja karyawan menunjukkan hubungan yang kuat dan positif, dan hubungan antara variabel kepuasan kerja dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,789, maka dapat disimpulkan bahwa besarnya hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan menunjukkan hubungan yang kuat dan positif (searah).

Secara parsial ada pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan dan secara parsial ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh secara simultan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Delisari Nusantara adalah sebesar 69,3%, artinya kinerja karyawan karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan kepuasan kerja sebesar 72%, sedangkan sisanya sebesar 30,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya: kedisiplinan, pendidikan dan pelatihan, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya kerja dan lain-lainnya.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan