

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Blitzmegaplex Teraskota, Tangerang. Penelitian ini dilakukan kepada karyawan Blitzmegaplex, Teraskota, Tangerang yang berjumlah 72 orang. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan metode deskriptif dan metode kuantitatif..

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Blitzmegaplex Teraskota, Tangerang, yang selanjutnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi Kerja Karyawan, Blitzmegaplex
Teraskota, Tangerang