

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
MEKANIKAL ELEKTRIK (ME) PT. PERSPEKTIVE
INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

NAMA : YULI ANDRIANI

NIM : 43108010195



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2012

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
MEKANIKAL ELEKTRIK (ME) PT. PERSPEKTIVE
INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Srata 1

Nama : Yuli Andriani

NIM : 43108010195



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuli Andriani
Nim : 43108010195
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yuli Andriani
Nim : 43108010195
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanikal Elektrik
(ME) pada PT. Perspektif Indonesia
Tanggal Lulus Ujian : 09 Agustus 2012

Disahkan oleh

Pembimbing Skripsi



(Tri Wahyono, SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Wiwik Utami, Ak, MSi)

Tanggal :

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(H. Arief BowoPrayoga K, SE, MM)

Tanggal : 15/1/12

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Bagian Mekanikal Elektrik (ME) PT. Perspektif Indonesia di Jakarta Barat

Dipersilakan dan Disusun Oleh

Yuli andriani

43108010195

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pada Tanggal 9 Agustus 2012

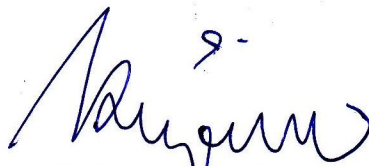
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/ Pembimbing Skripsi



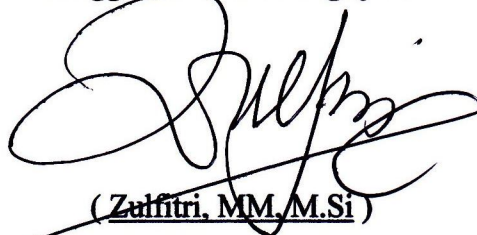
(Tri Wahyono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji I



(Priyono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji II



(Zulfritri, MM, M.Si)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanikal Elektrik (ME) Pada PT. Perspektive Indonesia.”**

Skripsi ini merupakan salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana S1, Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Wiwik Utami, Ak, MSi Selaku Dekjan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM, Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Luna Haningsih, SE, ME selaku Sekretaris Program Manajemen S1.
5. Mama tersayang yang selalu mendoakan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Helen Andriani, SH Kakakku tersayang yang selalu memberi Nasehat dan dukungannya.
7. Nelson Parulian Hutasoit, ST tercinta yang selalu memberi aku dorongan agar tidak pernah menyerah.

8. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Tri Wahyono,SE,MM., selaku Dosen pembimbing yang telah memberi saran, waktu, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat.
9. Ibu Dra. Hj Evawati khumaedi M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
10. Bapak Priyono, SE, M.Si selaku Dosen Penguji I
11. Bapak Ir. Zulfitri, M.Si, MM selaku Dosen Penguji I
12. Bapak dan Ibu Dosen yang banyak membagi ilmu dan bimbingan selama kuliah.
13. Sahabatku dikampus Nani Purwanti, Ani febriani, Zeo, Riri, Dina, Desi, Sepri, Cika yang selalu memberikan motivasi agar tidak males dalam mengerjakan tugas kuliah ini
14. Irfan yang memberi contoh bahwa hidup itu tidak gampang makanya kita harus berusaha
15. Sahabatku dirumah Nia, Mery, Dona, Suryati, Amel, Icen, Yafet, Junaidi, Kusni yang selalu membantu aku.
16. Teman-teman Mahasiswa Jurusan Manajemen S1 angkatan 2008, yang telah memberikan dan membuat kesan serta kisah-kisah yang manis selama kuliah di Universitas Mercu buana.
17. Seluruh Jajaran PT. Perspective Indonesia, atas segala bantuan selama penelitian.
18. Seluruh Staf Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu.
19. Wesly, Ami, Greytri, Uben, Cantik dan Meng tersayang yang selalu menemani saya dan sebagai penghilang stres.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Jika terdapat Kritik dan saran untuk kesempurnaan penelitian ini, maka penulis akan menerima dengan senang hati.

Jakarta, April 2012

(Yuli Andriani)

Nim : 43108010195

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan & Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	6

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kepemimpinan	11
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2 fungsi manajemen	13
2.2.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	15
2.3 Motivasi	17
2.3.1 Pengertian Motivasi	17
2.3.2 Perkembangan Teori Motivasi	18
2.3.3 Tujuan Motivasi	20
2.3.4 Jenis-jenis motivasi	21
2.3.5 Manfaat Motivasi	22
2.3.6 Model-Model Motivasi	22
2.4 Kinerja Karyawan	23
2.4.1 Pengertian Kinerja	23
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja	28
2.4.3 Pengukuran Kinerja	30
2.4.4 Sasaran Kinerja	30
2.4.5 Faktor Penilaian Kinerja Yang Efektif	31
2.4.6 faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi	32
2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6 Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	37

3.1.1 Lokasi Penelitian	37
3.1.2 Sejarah Singkat PT Perspective Indonesia	37
3.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	38
3.1.4 Struktur Organisasi	39
3.2 Metode Penelitian	40
3.2.1 Jenis Penelitian	40
3.2.2 Hipotesis	41
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	42
3.2.4 Populasi dan Sampel	42
3.2.5 Teknik Analisa Data	43
3.2.6 Analisis Reresi Berganda	48
3.3 Definisi Operasional Variabel	51
BAB IV ANALISIS DATA	53
4.1 Gambaran Umum Responden	53
4.1.1 Responden Menurut Usia	54
4.1.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	54
4.1.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	55
4.1.4 Responden Menurut Masa Kerja	57
4.2 Pengujian Validitas dan Realibilitas	58
4.2.1 Uji Validitas Kuesioner	58
4.2.2 Uji Reliabilitas Kuesioner	62
4.3 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan PT Perspective Indonesia	63

4.4 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan PT Perspective Indonesia.....	70
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan PT Perspective Indonesia.....	76
4.6 analisis Regresi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	8
4.7 Analisis Regresi Linear Ganda.....	85
4.8 Uji Asumsi Klasik.....	88
4.8.1 Uji Normalitas.....	88
4.8.2 Uji Heterokedastisitas.....	80
4.8.3 Uji Multikolinearitas.....	89
4.8.4 Uji Autokorelasi.....	90
BAB V KESIMPULANM DAN SARAN	92
5.1 kesimpulan.....	92
5.1.1 Secara Parsial.....	92
5.1.2 secara simultan.....	92
5.2 Saran.....	92
5.2.1 Bagi Karyawan	93
5.2.2 Bagi Perusahaan.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Model Likert.....	47
Tabel 3.2 Kategori Nilai Rata-rata.....	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Motivasi.....	53
Tabel 3.5 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.2 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan terakhir	57
Tabel 4.4 karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuisiomer Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuisiomer Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji validitas kuisiomer kinerja karyawan Hasil.....	62
Tabel 4.8 Tabel hasil uji realibilitas dengan rumus Alpha Cronbach..	63
Tabel 4.9 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 1.....	64
Tabel 4.10 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 2.....	65
Tabel 4.11 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 3.....	65
Tabel 4.12 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 4.....	66
Tabel 4.13 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 5.....	66
Tabel 4.14 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 6.....	67
Tabel 4.15 hasil kuisiomer gaya kepemimpinan 7.....	67

Tabel 4.16	hasil kuisioner gaya kepemimpinan 8	68
Tabel 4.17	hasil kuisioner gaya kepemimpinan 9	68
Tabel 4.18	hasil kuisioner gaya kepemimpinan 10	69
Tabel 4.19	Analisis Tanggapan Mengenai Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.20	hasil kuisioner motivasi 1	71
Tabel 4.21	hasil kuisioner motivasi 2	72
Tabel 4.22	hasil kuisioner motivasi 3	72
Tabel 4.23	hasil kuisioner motivasi 4	73
Tabel 4.24	hasil kuisioner motivasi 5	73
Tabel 4.25	hasil kuisioner motivasi 6	74
Tabel 4.26	hasil kuisioner motivasi 7	74
Tabel 4.27	Analisis Tanggapan Mengenai Motivasi	76
Tabel 4.28	hasil kuisioner kinerja karyawan 1	77
Tabel 4.29	hasil kuisioner kinerja karyawan 2	78
Tabel 4.30	hasil kuisioner kinerja karyawan 3	78
Tabel 4.31	hasil kuisioner kinerja karyawan 4	79
Tabel 4.32	hasil kuisioner kinerja karyawan 5	79
Tabel 4.33	hasil kuisioner kinerja karyawan 6	80
Tabel 4.34	hasil kuisioner kinerja karyawan 7	80
Tabel 4.35	hasil kuisioner kinerja karyawan 8	81
Tabel 4.36	Analisis Tanggapan Mengenai Motivasi	82
Tabel 4.37	Analisis Pengujian Hipotesis Uji t	83
Tabel 4.38	Rangkuman Uji t	83

Tabel 4.39	Analisis Pengujian Hipotesis Uji F	85
Tabel 4.40	Hasil Analisis linear berganda	86
Tabel 4.41	Hubungan Korelasi	87
Tabel 4.42	Hasil Uji Multikolinearitas	90
Tabel 4.43	Hasil Uji Autokorelasi	91

DAFTAR GAMBAR

			Halaman
Gambar	3.1	Kerangka Pemikiran	41
Gambar	4.1	Hasil Uji Normalitas	88
Gambar	4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas	89
Gambar	4.3	Hasil Uji Autokorelasi	90

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner penelitian
- Lampiran 2 : Data Karakteristik responden
- Lampiran 3 : Kuesioner gaya kepemimpinan
- Lampiran 4 : Kuesioner motivasi
- Lampiran 5 : Kuesioner kinerja
- Lampiran 6 : Rekapitulasi data responden
- Lampiran 7 : Rekapitulasi kuesioner gaya kepemimpinan
- Lampiran 8 : Rekapitulasi kuesioner motivasi
- Lampiran 9 : Rekapitulasi kuesioner kinerja
- Lampiran 10 : struktur organisasi
- Lampiran 11 : Hasil output SPSS 16.0 Regresi
- Lampiran 12 : Tabel t
- Lampiran 13 : Tabel r
- Lampiran 14 : Tabel F