

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan terhadap produktivitas Calon Pegawai Negeri Sipil. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran Likert kepada 38 responden pada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Dan analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 16.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Diklat Prajabatan (X) terhadap Produktivitas (Y) Calon Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dengan hipotesis diklat prajabatan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Calon Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel diklat prajabatan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (Y) Calon Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R Square sebesar 0,329 atau 32,9% diklat prajabatan mempengaruhi produktivitas Calon Pegawai Negeri Sipil dan sisanya 67,1% produktivitas dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya melakukan penelitian pada diklat lainnya dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Diklat Prajabatan, Produktivitas.