

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 40 responden pada PT. Agranet MultiCitra Siberkom, beralamat di jalan Warung Jati Barat Raya No.75 Jakarta Selatan 12740. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik Sensus, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 18.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Agranet MultiCitra Siberkom. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Agranet MultiCitra Siberkom.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Agranet MultiCitra Siberkom. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,396 atau 39,60 % gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 60,40 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This thesis discusses how the influence of leadership style on performance karyawan. Data obtained through a survey by distributing a questionnaire with Likert scale pengukuran the 40 respondents to the PT. Agranet MultiCitra Siberkom, street address at Jati Cafes West South Jakarta Raya No.75 12 740. The sampling technique used was the Census of Engineering, whereas analysis tool used is a simple linear regression and processed using the t test to use your denagan SPSS 18.0.

From the results of this study the authors investigate the effect of Leadership Styles (X) of employee performance (Y) at PT. Agranet MultiCitra Siberkom. By hypothesis leadership style has a positive and significant influence on the performance of employees at PT. Agranet MultiCitra Siberkom.

The results of this study indicate that leadership style variable (X) has positive and significant impact on employee performance (Y) at PT. Agranet MultiCitra Siberkom. Based on the results of data analysis and hypothesis testing with the R square of 0.396 or 39.60% of leadership styles affect the performance of employees and the remaining 60.40% performance of employees affected by other factors. The author recommends further research to do research on other organizations, with an expanded scope of research.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance.