

ABSTRAK

Kinerja adalah tingkat dari hasil kerja karyawan dalam pencapaian persyaratan pekerjaan yang diberikan perusahaan . Kinerja sangat penting, maka tugas terpenting menejemen adalah membuat karyawan mencapai kinerja yang baik agar sumber daya manusia terus meningkat. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang salah satunya pemberian gaji dan upah. Berdasarkan hal tersebut, maka akan diteliti apakah ada pengaruh gaji dan upah terhadap tingkat kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaji dan upah terhadap tingkat kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Grakindo Maju Sukses.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Grakindo Maju Sukses, populasinya sebanyak 100 orang responden, diambil sampel dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 50 orang responden. Teknis analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis data didapatkan model persamaan regresi $Y=20,839 + (-0,128)X_1 + 0,117X_2$. Disimpulkan bahwa nilai t hitung $(-2,812) < \text{tabel } t \text{ gaji } (2,011)$ dan nilai t hitung $(2,996) > \text{tabel } t \text{ upah } (2,011)$ maka H_0 ditolak artinya gaji dan upah berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT.Grakindo Maju Sukses.

Kata Kunci : Gaji, Upah dan Kinerja