

**PENGARUH GAJI DAN UPAH TERHADAP TINGKAT KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT.GRAKINDO MAJU SUKSES**

SKRIPSI

Nama : Rusmiasih

NIM : 43108010124



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

**PENGARUH GAJI DAN UPAH TERHADAP TINGKAT KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI**

PT.GRAKINDO MAJU SUKSES

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Rusmiasih

NIM : 43108010124



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rusmiasih

NIM : 43108010124

Program Studi : Manajemen-Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat deskngan sebenarnya.

Tangerang 12 maret 2012



Rusmiasih

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rusmiasih
NIM : 43108010124
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH GAJI DAN UPAH TERHADAP TINGKAT
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT.GRAKINDO MAJU SUKSES
Tanggal Lulus Ujian : 09 Agustus 2012

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi



(Dra. Yuli Harwani, MM)

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Wiwik Utami, Ak, Ms)

Tanggal :

Ketua Program Studi Manajeme S1



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

Tanggal : 5/9/2012

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH GAJI DAN UPAH TERHADAP TINGKAT
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT.GRAKINDO MAJU SUKSES**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Rusmiasih

43108010124

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi



(Dra. Yuli Harwani, MM)

Anggota Dewan Penguji



(IR. Sahibul Munir, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Tri Wahyono, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya dalam bentuk kesehatan, kekuatan, dan ketabahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaji dan Upah terhadap tingkat Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. Grakindo Maju Sukses.”**

Skripsi ini, Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Semoga skripsi ini selanjutnya dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Selain itu penulis menerima bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang turut membantu kelancaran penyusunan skripsi ini. Sehubungan dengan itu perkenalkanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya terutama ditunjukan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Wiwik Utami, SE, AK. MS, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM, Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dra. Yuli Harwani, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar dan selalu memberi motivasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Luna Haningsih, MM dan Bapak Tri Wahyono, MM, selaku Sekretaris Program Manajemen S1.
6. Bapak dan Ibu dosen yang banyak membagi ilmu dan bimbingan selama kuliah.
7. Kedua orang tua saya tercinta, yang telah memberikan kasih sayang, doa, moral maupun material sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, tanpa kalian aku tidak akan seperti ini.
8. Ayah dan ibu mertua saya yang telah memberikan semangat ,waktu, dan doa.
9. Suami (Rhendy Arystya Putra) dan anak (Razita Arystya Oktaviany) tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan doa yang selalu menyertai sampai selesai menyelesaikan skripsi ini.
10. Adik saya(Irwan Darmansyah)yang membantu dengan canda dan tawanya.

11. Sahabat saya Widyastuti K.N dan Febri Mayora, yang telah memberi dorongan dan semangat dalam menyusun skripsi.
12. Untuk teman seperjuangan saya dalam satu konsentrasi Shakira, Devi Mayasari, Janjang Permana Sari(Jeje) dan Dita Melin yang telah membantu dalam kesulitan membuat skripsi.
13. Teman-teman mahasiswa jurusan Manajemen S1 angkatan 2008, yang telah memberikan dan membuat kesan serta kisah-kisah yang manis selama kuliah di Universitas Mercu buana.
14. Seluruh jajaran PT. Grakindo Maju Sukses, atas segala bantuan selama penelitian.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusun skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, Agustus 2012

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL - - - - -	i
HALAMAN JUDUL -- - - - -	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI - - - - -	iii
LEMBAR PENGESAH - - - - -	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI - - - - -	v
KATA PENGANTAR - - - - -	vi
DAFTAR ISI - - - - -	ix
DAFTAR TABEL - - - - -	xiii
DAFTAR GAMBAR - - - - -	xv
DAFTAR LAMPIRAN - - - - -	xvi
ABSTRAK - - - - -	xvii
BAB I PENDAHULUAN - - - - -	1
1.1 Latar Belakang - - - - -	1
1.2 Perumus Masalah - - - - -	3
1.3 Pembatasan Masalah - - - - -	3
1.4 Tujuan dan manfaat penelitian- - - - -	4

BAB II	LANDASAN TEORI	5
2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2	Pengertian Gaji	8
2.2.1	Definisi Gaji	8
2.2.2	Tujuan Pemberian Gaji	9
2.2.3	Jenis - Jenis Gaji	10
2.2.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengajian	11
2.3	Pengertian Upah	12
2.3.1	Definisi Upah	12
2.4	Pengertian Kinerja	13
2.4.1	Definisi Kinerja	13
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.5	Pengertian Evaluasi Kinerja	15
2.5.1	Definisi Evaluasi Kinerja	16
2.5.2	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	16
2.6	Pengaruh Gaji terhadap Tingkat Kinerja	18
2.7	Pengaruh Upah terhadap Tingkat Kinerja	18

2.8	Pengaruh Gaji dan Upah terhadap Tingkat Kinerja	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian	20
3.1.1	Lokasi Penelitian	20
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	20
3.1.3	Struktur Organisasi	21
3.2	Metode Penelitian	23
3.3	Hipotesis	23
3.4	Variabel & Pengukurannya	24
3.5	Definisi Operasional Variabel	25
3.6	Metode Pengumpulan data	27
3.6.1	Penelitian Kepustakaan	28
3.6.2	Penelitian Lapangan	28
3.7	Jenis data	28
3.7.1	Data primer	28
3.7.2	Data sekunder	28
3.8	Populasi & Sampel Penelitian	29
3.9	Metode Analisis Data	30
3.9.1	Pengolahan Data	30
3.9.2	Pengujian Hipotesis	32

BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	-----	34
4.1	Analisis Karakteristik Responden	-----	34
4.1.1	Karakteristik Usia Respononden	-----	34
4.1.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	-----	35
4.1.3	Karakteristik Lama Bekerja Responden	-----	36
4.1.4	Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	-----	37
4.2	Analisis Data Gaji, Upah dan Kinerja Karyawan	-----	38
4.2.1	Analisis Deskripsi Variabel Gaji	-----	38
4.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Upah	-----	48
4.2.3	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja	-----	59
4.3	Analisa Uji Reliabilitas	-----	66
4.4	Analisa Kuesioner Pengaruh Gaji dan upah terhadap Kinerja	-----	65
4.5	Analisa Regresi Linier Berganda	-----	70
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	-----	73
5.1	Kesimpulan	-----	70
5.2	Saran	-----	75
DAFTAR PUSTAKA			

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Lirket - - - - -	25
Tabel 3.2 Variabel indikator Gaji - - - - -	26
Tabel 3.3 Variabel Indikator upah - - - - -	27
Tabel 3.4 Variabel Indikator Kinerja - - - - -	27
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden - - - - -	35
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden - - - - -	36
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Bekrja Responden - - - - -	37
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden - - - - -	38
Tabel 4.5 Data Kuesioner Pertanyaan 1 Variabel Gaji - - - - -	39
Tabel 4.6 Data Kuesioner Pertanyaan 2 Variabel Gaji - - - - -	40
Tabel 4.7 Data Kuesioner Pertanyaan 3 Variabel Gaji - - - - -	41
Tabel 4.8 Data Kuesioner Pertanyaan 4 Variabel Gaji - - - - -	42
Tabel 4.9 Data Kuesioner Pertanyaan 5 Variabel Gaji - - - - -	43
Tabel 4.10 Data Kuesioner Pertanyaan 6 Variabel Gaji - - - - -	44
Tabel 4.11 Data Kuesioner Pertanyaan 7 Variabel Gaji - - - - -	45
Tabel 4.12 Data Kuesioner Pertanyaan 8 Variabel Gaji - - - - -	46
Tabel 4.13 Data Kuesioner Pertanyaan 9 Variabel Gaji - - - - -	47
Tabel 4.14 Data Kuesioner Pertanyaan 10 Variabel Gaji - - - - -	48
Tabel 4.15 Data Kuesioner Pertanyaan 1 Variabel Upah - - - - -	49

Tabel 4.16 Data Kuesioner Pertanyaan 2 Variabel Upah	----- 50
Tabel 4.17 Data Kuesioner Pertanyaan 3 Variabel Upah	----- 51
Tabel 4.18 Data Kuesioner Pertanyaan 4 Variabel Upah	----- 52
Tabel 4.19 Data Kuesioner Pertanyaan 5 Variabel Upah	----- 53
Tabel 4.20 Data Kuesioner Pertanyaan 6 Variabel Upah	----- 54
Tabel 4.21 Data Kuesioner Pertanyaan 7 Variabel Upah	----- 55
Tabel 4.22 Data Kuesioner Pertanyaan 8 Variabel Upah	----- 56
Tabel 4.23 Data Kuesioner Pertanyaan 9 Variabel Upah	----- 57
Tabel 4.24 Data Kuesioner Pertanyaan 10 Variabel Upah	----- 58
Tabel 4.25 Data Kuesioner Pertanyaan 1 Variabel Kinerja	----- 59
Tabel 4.26 Data Kuesioner Pertanyaan 2 Variabel Kinerja	----- 60
Tabel 4.27 Data Kuesioner Pertanyaan 3 Variabel Kinerja	----- 61
Tabel 4.28 Data Kuesioner Pertanyaan 4 Variabel Kinerja	----- 62
Tabel 4.29 Data Kuesioner Pertanyaan 5 Variabel Kinerja	----- 63
Tabel 4.30 Data Hasil Rekapitulasi Kuesioner	----- 64
Tabel 4.31 Data Hasil Uji Reliabilitas	----- 67
Tabel 4.32 Data Hasil Variables Entered/Removed ^b	----- 68
Tabel 4.33 Data Hasil Model Summary	----- 68
Tabel 4.34 Data Hubungan Kriteria	----- 69
Tabel 4.35 Data Hasil Anova	----- 69
Tabel 4.36 Data Hasil Coefisient	----- 70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Gambar Uji t -----	33
Gambar 4.1 Gambar Hasil Uji t -----	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Data Angket

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Correlations X dan Y

Lampiran 6 Uji Normalitas Data

Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Berganda