

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the relationship between organizational culture and employee performance incentives with PT Perspective Indonesia .The method used is descriptive quantitative method with the approach. Because the number of members little polulasi, which is 40 people, all the sampled population. Instruments used to collect data was a questionnaire with Likert-scale model of data analysis used were multiple correlation (multiple correlation). Conclusions from the study on PT Perspective Indonesia show that there is a positive relationship with the category of strong ($r=0.855$) with 0.001 significant between organizational culture and employee performance incentives with the performance of employees by category is very strong ($r=0.755$) with a significant 0.000, and the relationship between organizational culture and employee incentives with performance together is very strong and positive ($R=0.089$) with a significant 0.000.

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dan insentif dengan kinerja karyawan PT Perspective Indonesia. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Karena jumlah anggota populasinya sedikit, yaitu 40 orang, maka semua populasinya dijadikan sampel. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah angket model skala Likert dengan analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda (*multiple correlation*). Kesimpulan dari hasil penelitian pada PT Perspective Indonesia menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dengan kategori kuat ($r=0,855$) dengan signifikan 0,001 antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan dan Insentif dengan kinerja karyawan dengan kategori sangat kuat ($r=0,755$) dengan signifikan 0,000, dan hubungan antara budaya organisasi dan insentif dengan kinerja karyawan secara bersama-sama yaitu sangat kuat dan positif ($R=0,089$) dengan signifikan 0,000..