



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BKPI LIPI JAKARTA

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Menyelesaikan Pendidikan Program Strata
Satu (S1) Ilmu Komunikasi

Disusun Oleh :

Andini Purnama Sari

(44208010016)

**BIDANG STUDI PUBLIC RELATIONS
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2012**

PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Biro
Kerjasama dan Pemasyarakatan IPTEK Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia

Nama : Andini Purnama Sari

NIM : 44208010016

Program Studi : Public Relations

Jakarta. Agustus 2012

Disetujui dan diterima oleh,

Dosen Pembimbing



(Dr. Farid Hamid Umarella, M.Si)

Mengetahui

Ketua Sidang,



(Dra. Diah Wardhani, M.si)

Penguji Ahli



(Irmulan Sati Tomohardjo M. si)



Fakultas Ilmu Komunikasi
Universitas Mercu Buana

TANDA LULUS SIDANG SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Biro Kerjasama dan Pemasyarakatan IPTEK Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia

Nama : Andini Purnama Sari

NIM : 44208010016

Program Studi : Public Relations

Jakarta. Agustus 2012

Ketua Sidang,

(Dra. Diah Wardhani, M.Si)



(.....)

Penguji Ahli

(Irmulan Sati Tomohardjo M. Si)



(.....)

Pembimbing

(Dr. Farid Hamid Umarella, M.Si)



(.....)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Biro
Kerjasama dan Pemasyarakatan IPTEK Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia

Nama : Andini Purnama Sari

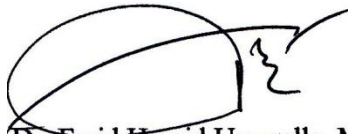
NIM : 44208010016

Program Studi : Public Relations

Jakarta. Juli 2012

Mengetahui,

Pembimbing



(Dr. Farid Hamid Umarella, M.Si)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dan Alhamdulillah penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, Allah SWT karena berkat ridho dan nikmat yang Dia berikan penulis dapat menyelesaikan tugas penyusunan Skripsi ini. Adapun judul Skripsi adalah sebagai berikut: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Biro Kerjasama dan Pemasyarakatan IPTEK Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia”.

Penulisan skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas akhir dalam perkuliahan. Bahan penulisan Skripsi ini diambil berdasarkan hasil survey dengan salah satu karyawan BKPI LIPI, yaitu Ibu Diah, penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan BKPI LIPI yang berjumlah 70 orang, dan ada beberapa sumber literature yang mendukung penulisan ini. Penulis sangat menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari semua pihak, Skripsi ini tidak akan selesai tepat pada waktunya. Untuk itu penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Farid Hamid Umarella, M.si, selaku dosen pembimbing penulis yang telah meluangkan waktunya dan dengan sabar membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Juwono Tri Atmodjo, selaku Kepala Program Studi Public Relations.
3. Staff/Karyawan/dosen bidang studi Public Relations.
4. Mba Diah, selaku karyawan BKPI LIPI yang telah memberikan informasi dan membantu dalam proses penulisan skripsi.
5. Kedua Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan cinta kasih serta dukungan penuh kepada penulis dalam proses penulisan Skripsi.

6. Bayour Wahyu Morisson alumni Public Relation 2003, yang memberikan dukungan serta bimbingan dalam proses penulisan skripsi.
7. Mas Akhmad yang telah meluangkan waktunya dalam membantu penulis dan membimbing proses penulisan skripsi.
8. Teman special penulis Jimmy Setiawan, yang telah relam eluangkan waktunya untuk menemani penulis dalam proses penulisan skripsi, dukungan penuh yang tiada henti, dan menjadi salah satu motivator bagi penulis.
9. Teman – teman kosan putih atasd ukungannya.
10. Teman-teman terdekat saya satu perjuangan Eva, Evi, Mimi, dan Tami.
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 08 Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mohon kritik dan saran demi perbaikan di penulisan elanjutnya, terimakasih.

Jakarta, 13 July 2012

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian.....	7
BAB II Tinjauan pustaka.....	8
2.1 Komunikasi organisasi	8
2.2 Pemimpin dan gaya kepemimpinan	11
2.3 Budaya organisasi dan iklim organisasi.....	17
2.4 Humas	19
2.5 Kinerja	20
2.5.1 Penilaian kerja	22
BAB III Metodologi penelitian	25

3.1 Tipe penelitian	25
3.2 Metode penelitian	26
3.3 Populasi dan sampel	27
3.4 Definisi konsep dan Operasionalisasi konsep	28
3.5 Validitas dan Reliabilitas	35
3.6 Teknik pengumpulan data	37
3.7 Teknik analisis data	38
3.7.1 Metode analisis regresi	40
3.7.2 Hipotesis	41
BAB IV Hasil penelitian dan pembahasan	42
4.1 Gambaran umum	42
4.1.1 Sejarah berdirinya LIPI	42
4.1.2 Visi dan Misi LIPI	46
4.1.3 Kedudukan, tugas, fungsi, tanggung jawab dan kewenangan LIPI.....	47
4.2 Hasil penelitian	49
4.2.1 Karakteristik responden.....	49
4.2.2 Gaya kepemimpinan yang mempengaruhi kinerja	

karyawan	52
4.2.3 Kinerja karyawan BKPI LIPI Jakarta.....	71
4.3 Analisis statistic	78
4.3.1 Uji korelasi	78
4.3.2 Uji signifikansi korelasi (uji t)	85
4.3.3 Uji korelasi determinasi	88
4.3.4 Uji regresi.....	89
\ 4.4 Pembahasan	90
BAB V Kesimpulan dan Saran	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran-saran	92
5.2.1 Saran akademis	92
5.2.2 Saran praktis	93