



UNIVERSITAS MERCU BUANA
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
BIDANG STUDI PUBLIC RELATIONS

EVA AMELIA (44208010015)
Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja PT Pos Indonesia
(Persero) Kabupaten Karawang 41300.
5 BAB + 150 Halaman + Lampiran
Bibliografi 28 Acuan (Tahun 1985 – 2010)

ABSTRAKSI

Budaya organisasi yang merupakan suatu tradisi, kebiasaan yang melekat pada tiap anggota organisasi, budaya organisasi juga merupakan suatu ciri khas, identitas dan pembeda dengan organisasi lain, budaya organisasi memiliki beberapa peran penting salah satunya adalah memotivasi para anggotanya.

Penelitian ini menggunakan kerangka teori yang menjadi dasar konsep penelitian. Penulis mengacu kepada konsep budaya organisasi berdasarkan level budaya organisasi yang dikemukakan oleh Edgar Schein yaitu Artefak, nilai – nilai dan Asumsi dasar. Dan teori kesehatan, motivator menurut Herzberg meliputi Tanggung jawab, prestasi kerja, pekerjaan itu sendiri, pengakuan, kemajuan dan pengembangan potensi individu.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian eksplanatif dan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data berupa survey yang dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Pos Indonesia Pusat Kabupaten Karawang. Dengan populasi 50 karyawan dan sampel sebanyak 50 responden sesuai dengan populasinya, karena penelitian ini menggunakan teknik Total Sampling untuk menetapkan sampelnya.

Hasil penelitian, terdapat adanya pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja PT Pos Indonesia Kabupaten Karawang dengan nilai korelasi sebesar 0,693 yang merupakan tingkat korelasi yang kuat dengan nilai koefisien determinasi sebesar 48% dengan arti bahwa budaya organisasi mempengaruhi motivasi kerja pegawai sebesar 48% sedangkan sisanya 52% disebabkan oleh faktor lain.

Dari hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi yang positif dan baik dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai di PT Pos Indonesia (Persero) kabupaten Karawang. Untuk upaya lebih baik lagi perlu ditingkatkan pengelolaan budaya perusahaan yang lebih positif lagi ke depannya, salah satunya pensosialisasian sejarah atau history berdirinya perusahaan untuk melekatkan suatu nilai saling memiliki antara perusahaan dan pegawai di PT Pos Indonesia (Persero) kabupaten Karawang.