

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN DISTRIBUSI. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 orang karyawan di PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN DISTRIBUSI yang berada di Jl. Raya Bogor, Jakarta Timur. Hipotesisnya ialah diduga adanya pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Dengan menggunakan Alat uji analisis SPSS maka didapat nilai Linear Regression atau pengaruh sebesar 0,412. Hal ini berarti kompensasi memiliki pengaruh 41,2% terhadap produktivitas kerja. Kemudian koefisien Kompensasi (b) sebesar 0,645 , artinya jika Kompensasi mengalami kenaikan sebesar 1 maka Produktivitas Kerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,645.

Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukkan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$, berdasarkan perhitungan tersebut maka dinyatakan t_{hitung} jatuh pada daerah penolakan H_0 sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN DISTRIBUSI. Untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukan penelitian pada perusahaan yang berbeda dengan lingkup yang diperluas.

Kata kunci : Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan