

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA
PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN DISTRIBUSI**

SKRIPSI

N a m a : Hilda Yosiana
N I M : 43108010214



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA
PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN DISTRIBUSI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

N a m a : Hilda Yosiana

N I M : 43108010214



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HILDA YOSIANA

NIM : 43108010214

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 Juli 2012



(Hilda Yosiana)

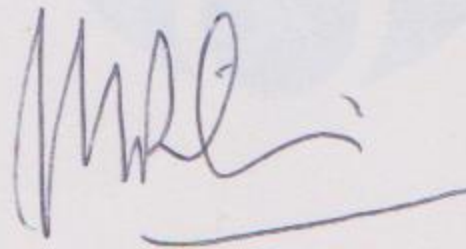
NIM : 43108010214

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hilda Yosiana
NIM : 43108010214
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Pada PT. HM SAMPOERNA TBK BAGIAN
DISTRIBUSI
Tanggal Lulus Ujian : 19 Juli 2012

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Wiwik Utami, AK, MS.)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada PT. HM Sampoerna Tbk Bagian Distribusi

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

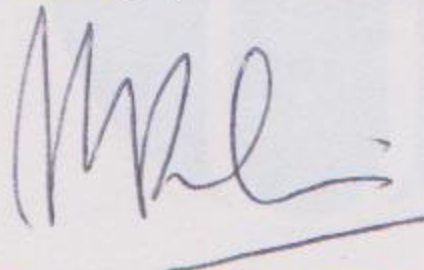
Hilda Yosiana

43108010214

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 19 Juli 2012

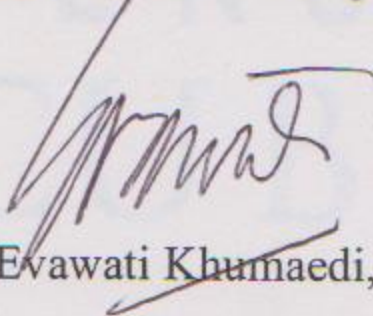
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



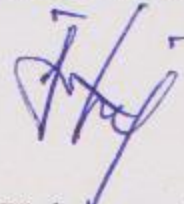
(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Anggota Dewan Penguji 1



(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

Anggota Dewan Penguji 2



(Tri Wahyono SE, MM)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, kekuatan dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen di Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik mengenai isi, pembahasan, maupun penyajiannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi lebih menyempurnakan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik saran, bimbingan, dan pengarahan serta dukungan moral dan material kepada penulis demi menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho. MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Wiwik Utami, AK, MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE.,M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

4. Mochamad Rizki, BBA, MBA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sepenuh hati dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran ditengah kesibukannya untuk memberikan pengarahan, pendampingan dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta, atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Bapak/Ibu staff PT. HM Sampoerna Tbk Bagian Distribusi yang telah bersedia mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian diperusahaan ini.
7. Kedua orang tua saya yang tercinta yang telah melahirkan saya, membesarkan saya. Kakak-kakaku dan adik telah memberikan kasih sayangnya dan mendidik saya, atas do'a, perhatian, kasih sayang dan dukungannyalah saya bisa menjadi seperti saat ini dan bisa menyelesaikan skripsinya dengan baik. Maaf jika aku belum menjadi anak yang sempurna buat kalian. Terima Kasih untuk Ibu dan almarhum Baba, semoga Hilda bisa memberikan hal yang terbaik untuk kalian.

8. Terima kasih Soulmateku RAMA PUTRA ANGGARA beserta keluarganya yang tak henti-hentinya memberikan semangat, memberikan semua waktunya, do'a, dan kasih sayang tulus yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Semua terasa mudah dikerjakan dengan kehadiranmu. Ti amo davvero.
9. Sahabat-sahabatku tersayang Selvy Christianty, Wira Jaya dan Reza Indra, yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan adanya kalian masa kuliah begitu sangat menyenangkan dan sangat indah. We will still be friends forever.
10. Untuk teman-temanku seperjuangan Deandra, Nintya, Winda, Caca, Dinar, Eko, Suher yang telah bersama-sama berjuang untuk mengerjakan skripsi ini sehingga penulis mendapatkan semangat dari kalian.
11. Untuk teman-temanku Santi Wulandari, Melita Indriyati, yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan dorongan untuk penulis.
12. Sahabat kecilku Yuni, Rara, Lidya, Heydi yang selalu memberikan penulis semangat dan memberikan penulis hiburan disaat penulis mulai jenuh. Terima kasih teman-teman.

13. Teman-teman Mahasiswa Manajemen 2008 dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusun skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, 3 Juli 2012

Penulis

DAFTAR ISI

Hal Sampul.....	i
Hal Judul.....	ii
Lembar Pengesahan Karya Sendiri.....	iii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iv
Lembar Pengesahan Dewan Penguji.....	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	2

1.3.2 Manfaat Penelitian.....	3
-------------------------------	---

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	4
2.1.1 Fungsi Manajerial.....	6
2.1.2 Fungsi Operasional Meliputi.....	8
2.2 Kompensasi.....	9
2.2.1 Jenis-Jenis kompensasi.....	10
2.2.2 Tujuan-Tujuan Pemberian Kompensasi.....	11
2.2.3 Tujuan Sistem Kompensasi.....	13
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
2.3 Produktivitas Kerja Karyawan.....	18
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja..	20
2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivita Kerja Karyawan	22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum perusahaan.....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.1.2 Sejarah Singkat PT HM SAMPOERNA TBK.....	26
3.1.3 Visi dan Misi.....	28
3.1.4 Produk.....	30
3.1.5 Struktur Organisasi.....	31
3.2 Metode penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	36

3.4 Hipotesis	37
3.5 Variabel dan Pengukuran	38
3.6 Definisi Operasional Variabel	39
3.7 Metode pengumpulan Data	43
3.8 Pengolahan Data.....	44
3.9 Metodologi Analisis Data	45
3.9.1 Uji-t.....	46

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Karakteristik Karyawan.....	48
4.1.1 Karakteristik Karyawan Menurut Jenis Kelamin.....	48
4.1.2 Karakteristik Menurut Usia.....	49
4.1.3 Karakteristik Menurut Status Perkawinan.....	50
4.1.4 Karakteristik karyawan Menurut Pendidikan.....	51
4.1.5 Karakteristik Karyawan Menurut Status Pekerjaan.....	52
4.1.6 Karakteristik Karyawan Menurut Lama Bekerja	53
4.1.7 Karakteristik Karyawan Menurut Pendapatan Karyawan Perbulan.....	54
4.2 Analisis Kompensasi.....	55
4.3 Analisis Karyawan Terhadap Kompensasi.....	62
4.4 Analisis Regresi Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan81

5.2 Saran.....82

DAFTAR PUSTAKA.....xvii

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	41
Tabel 4.1.1 Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.1.2 Usia Responden	50
Tabel 4.1.3 Status Perkawinan.....	51
Tabel 4.1.4 Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.1.5 Status Pekerjaan.....	53
Tabel 4.1.6 Lama Bekerja.....	54
Tabel 4.1.7 Pendapatan Perbulan.....	55
Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden Gaji/upah Sesuai dengan pendidikan dan Keterampilan Yang Dimiliki	63
Tabel 4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Masa Depan dan Keluarga	64
Tabel 4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kenaikan Gaji Karyawan	65
Tabel 4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas-Fasilitas yang Diberikan Kepada Karyawan	65
Tabel 4.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Sosial Sudah Memenuhi Aturan Yang Ada.....	66
Tabel 4.3.6 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Tetap Membayar Imbalan Pada Cuti Hamil	67
Tabel 4.3.7 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Trasportasi.....	67
Tabel 4.3.8 Tanggapan Responden Mengenai Sistem Imbalan Yang Baik	

Mendorong Pegawai Untuk Menampilkan Kinerja yang Memuaskan ..	68
Tabel 4.3.9 Tanggapan Responden Mengenai uang Kesehatan dan Bonus	69
Tabel 4.3.10 Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang Layak	69
Tabel 4.3.11 Tanggapan Mengenai Adanya Ketelitian	70
Tabel 4.3.12 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pekerjaan Tambahan.....	71
Tabel 4.3.13 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pengetahuan dan Wawasan yang luas	71
Tabel 4.3.14 Tanggapan Responden Mengenai Kecepatan Dalam Pekerjaan.....	72
Tabel 4.3.15 Tanggapan Responden Mengenai Perencanaan Dalam Pekerjaan	73
Tabel 4.3.16 Tanggapan Responden Mengenai Pengecekan Dalam Setiap Pekerjaan.....	73
Tabel 4.3.17 Tanggapan Responden Mengenai Analisa Pekerjaan	74
Tabel 4.3.18 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Target Dalam Melakukan Pekerjaan.....	75
Tabel 4.3.19 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pekerjaan Dari Perintah Atasan	75
Tabel 4.3.20 Tanggapan Kewajiban Terhadap pekerjaan.....	76
Tabel 4.4.1 Variabels Entered/ Removed	76
Tabel 4.4.2 Model Summary	77
Tabel 4.4.3 Coefficients.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Hipotesis.....	80